

”Sälj inte ut våra jobb!”

(ICEMs kampanj mot kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft)

Lagstadgade regler och riktlinjer

ICEMs ständiga råd till sina medlemsorganisationer är att de ska driva direkta förhandlingar arbetsgivarna om alla frågor som påverkar arbetstagarnas villkor.

Tyvärr uppstår det situationer där företagsledningarnas omedgörlighet innebär att kollektivförhandlingar inte är något alternativ. I dessa situationer måste fackföreningarna ta reda på om det finns några lagar eller bestämmelser som reglerar tvistefrågan. Sådana regler kan finnas på både nationell och internationell nivå.

Internationellt finns det minst tre organisationer som har infört regler för vissa frågor som har beröring med kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft. Dessa är Europeiska unionen (EU), Internationella arbetsorganisationen (ILO) och Samarbetsorganisationen för ekonomisk utveckling (OECD).

Europeiska unionen (EU)

EU har antagit olika direktiv och förordningar som berör arbetstagarnas rättigheter på området kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft, särskilt i samband med företagsöverlåtelser.

På EUs webbplats kan man hitta flera reglerande dokument, bland annat EU-direktivet om ”skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter”. Detta direktiv uppdaterades senast 2001. Den ursprungliga versionen antogs 1977.

EUs webbplats innehåller också en rapport från 1992 om genomförandet av direktivet, som ger en översikt hur detta direktiv har införts i nationell lagstiftning.

Många texter finns på alla EU-språken. Översikten finns endast på engelska, franska och tyska.

Mer information finns på:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/labour_law/documentation_en.htm#21.

EUs regler om "arbetstagares rätt till information och samråd inom företaget" kan också vara av intresse. Mer information finns på följande webbadress:
http://www.europarl.eu.int/comparl/libe/elsj/charter/art27/default_en.htm.

Internationella arbetsorganisationen (ILO)

Denna organisation är ett organ inom Förenta nationerna och strävar efter att åstadkomma samsyn mellan regeringar, fackföreningar och arbetsgivare om normer för arbetsvillkor. En av huvuduppgifterna är att fastställa normer på internationell nivå.

För kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft är de mest relevanta internationella riktlinjerna ILOs trepartsdeklaration om principer för multinationella företag och socialpolitik. Denna finns på engelska, franska och spanska.

Engelska: <http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/sources/mne.htm>

Franska: <http://www.ilo.org/public/french/standards/norm/sources/mne.htm>

Spanska: <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/norm/sources/mne.htm>

Samarbetsorganisationen för ekonomisk utveckling (OECD)

OECDs riktlinjer för multinationella företag är den andra viktiga internationella arbetsrättsliga normen för multinationella företag.

OECDs fackliga rådgivande kommitté (TUAC), som är baserad i Paris och som representerar centralorganisationer i OECDs 30 medlemsländer, är en bra källa till ytterligare information om denna norm.

TUAC har givit ut en informationsbroschyr om OECDs riktlinjer, som innehåller själva riktlinjerna. Den finns online på engelska, franska, spanska och tyska. Själva riktlinjerna finns online även på svenska.

Svenska: <http://www.regeringen.se/content/1/c6/01/45/56/a13aca13.pdf>