



**Rapport från kongressen**

*ICEM sätter kurs mot nya mål*

1 - 2008

**GL**  
  
**BALINFO**

# GLOBALINFO

Nummer 1 • 2008

## Ur innehållet

- 4 Lockout vid Petro-Canada  
*energiarbetare motsätter sig upplösning  
av mönsteravtal*



- 5 Seger vid SIG Combibloc i Thailand  
*nyzeeländska fack skapar  
rättvisa vid pappersbruk*



- 13 ICEMs kvinnokommitté  
*7-punktsplan fastställd*



- 14 ICEM bekämpar hiv-/aids-pandemin  
*gräsrotsarbete i Afrika angeläget och nödvändigt*



Omslagsfoto: Th. Lenoir

## Internationella kemi-, energi-, gruv- och fabriksarbetarefederationen



Webbplats: [www.icem.org](http://www.icem.org) E-post: [info@icem.org](mailto:info@icem.org)

Avenue Emile de Béco 109  
B-1050 Bryssel  
BELGIEN  
Tel. +32 2 626 2020  
Fax +32 2 648 4316

Ansvarig utgivare: Manfred Warda, generalsekreterare  
Redaktör: Dick Blin, informations- och publikationsansvarig  
Layout: Thierry Lenoir, publikations- och designassistent

Global och Info är officiella publikationer för ICEM, en global facklig federation som representerar mer än 20 miljoner arbetare anslutna till över 467 fackföreningar i 132 länder. Global och Info ges ut på engelska, franska, japanska, ryska, spanska, svenska och tyska. Använd gärna material ur tidskrifterna, men tänk på att foton och bilder inte får återges utan tillstånd från upphovsrättsinnehavaren.

# Ny era för ICEM i den globala fackföreningsrörelsen



GLOBAL UNITY  
GLOBAL EQUALITY

Den 22-24 november 2007 hölls ICEMs 4:e världskongress i Bangkok där man diskuterade den globala fackliga federationens framtida kurs. Man lade också fram en plan för arbetet, som sträcker sig från gruvssäkerhet till en ren och hälsosam miljö och vidare till drägligt arbete och drägliga jobb.

Kongressen behandlade också ICEMs arbete i Thailand och man förnyade den 20 miljoner medlemmar starka federationens åtagande att anordna utbildning kring och så småningom utrota hiv/aids och att fortsätta med sitt banbrytande arbete kring kontraktarbete och inhyrd arbetskraft. Ca 840 delegater samlades under parollen "Global enighet, global jämlikhet" i Queen Sirikit National Convention Centre.

Delegaterna fastställde specifika mål för mer samordnat samarbete med andra GUFer? den första viktiga åtgärden är att flytta sekretariatet från Bryssel till Genève. Man godkände motioner om hållbar utveckling, kontroll över riskkapitalbolag och en drive för att få länder att godkänna ILOs konvention 176 om hälsa och säkerhet i gruvor.

Alla delegater ställde sig bakom ICEMs strategi att söka få till stånd flera globala avtal med företag, och att sträva efter att få med skrivningar om rätten att organisera sig och om kontraktarbete och hiv/aids i alla sådana avtal.

Vid kongressen berättades också om aktuella svårigheter i nationer som Burma, Irak och Palestina.

Före kongressen genomfördes separata djupkonferenser om kvinnor och genus, kontraktarbete och inhyrd arbetskraft samt en konferens för massa- och pappersmedlemmar, där man snabbt antog ett program för fackföreningar i den sektorn.

Den första dagen inleddes av Kyoshi Ochiai från japanska UI Zensen, ordförande i ICEMs region Asien och Stillahavsområdet, och delegaterna fick även lyssna till Rawi Pupaga, ledare i ICEMs thailändska paraplyorganisation för fackföreningar.

Under kongressens andra dag valde delegaterna ordföranden i National Union of Mineworkers, Senzeni Zokwana, till ordförande för ICEM, och den f.d. chefen för den internationella avdelningen i det tyska fackförbundet IG BCE och tillförordnade general-

sekreteraren i ICEM, Manfred Warda, till generalsekreterare.

Zokwana inledde kongressen genom att göra en koppling mellan det ständigt ökande antalet gruvolyckor i hela världen och stigande priser och stor efterfrågan på mineraler. "Hur många fler dödsfall, hur mycket elände och sorg måste drabba oskyldiga gruvarbetare, deras familjer och samhällen innan vi säger att det får vara nog?", frågade han.

Manfred Warda höll ett inledningsanförande där han ansåg att rätt väg för framtiden



*ICEMs presidiummedlemmar samlas vid kongressens avslutning*

måste vara samarbete med andra GUFer, ITUC, TUAC, och det nybildade rådet för globala fackliga federationer. Han tog också upp flera fall där fackliga åtgärder betytt mycket för att förändra en politisk agenda eller ändra på kapitalmarknaders beslut.

"Vi får aldrig gå med på regeringars argument om att de inte kan styra globaliseringsens oöverbinnerliga krafter när de skissar upp sina nyliberala program", sade Warda. Han varnade delegaterna för att avfärda globala normskapande organ som ILO eller OECDs riktlinjer för multinationella företag, "utan att först undersöka våra möjligheter att använda och, i vissa fall, förbättra" sådana initiativ.

Man godkände också valen till ICEMs presidium och styrelse, och en nyhet var att en viceordförande från region Mellanöstern/Nordafrika för första gången fått en plats. Denne viceordförande heter Mohamed El Sayed Mosi Al och kommer från Public Utilities' Unions.

### ***Petro-Canada går mot sig självt i lockout vid Montreal-raffinaderi***

**M**ontreal, Kanada Petro-Canadas aggressiva lockout av 267 medlemmar i Communications, Energy, Paperworkers (CEP) Union kommer förmodligen att fortsätta in i det nordamerikanska landets varmare årstid. Ledningen för energiföretaget har vägrat acceptera fackets nationella mönsteravtal för energisektorn som, ironiskt nog, Petro-Canada själva fastställde vid ett annat raffinaderi 2007.

I stället har ledningen i det lockoutade raffinaderiet i Quebec tagit till lagbrott för att hålla anläggningen igång. En studie som arbetsmarknadsministeriet i provinsen genomfört visade att företaget använder minst 26 ersättningsarbetare som bistår cheferna med att upprätthålla produktionen ? ett brott mot arbetslagstiftningen i Quebec. Detta tyder på att företaget äventyrar samhällets säkerhet och väl, eftersom chefer och oorganiserade arbetare arbetar mer än 70 timmar i veckan.

Lockouten inleddes den 17 november 2007. Raffinaderiet ligger i ett bostadsområde vid namn Point-aux-Trembles i östra Montreal. En av många eftergifter som Petro-Canada vill att CEPs lokalavdelning 175 ska gå med på är att eliminera en person som är ansvarig för hälsa och förebyggande säkerhet. Företaget söker också oönskade förändringar när det gäller schemaläggning, arbetstilldelning och ett påskyndat utbildningsprogram som ytterligare kommer att äventyra hälsa och säkerhet. Petro-Canada försöker göra avsteg från CEPs nationella energi- och kemiförhandlingsprogram för 2007-2008, genom att försöka få det att löpa i 6 år i stället för 3 år.

Mönsteravtalet fastställdes i förhandlingar i maj 2007, när Petro-Canada och CEP var överens om tre års löneökningar på 5 %, 4,5 % respektive 4,5 % vid ett raffinaderi i Edmonton, Alberta. Sedan dess har mönsteravtalet godkänts av CEPs lokalavdelningar och Petro-Canada vid anläggningar i provinsen Ontario. Medlemmar i fackets lokalavdelning 175 driver bojkotter vid Petro-Canadas bensinstationer och engagerar sig i andra aktiviteter för att sätta press på företaget.



*Medlemmar i lokalavdelning 175 demonstrerar i januari tillsammans med CEPs ordförande Dave Coles*

### ***Svenska tjänstemän går samman i ett stort fackförbund***

**V**ästerås, Sverige I slutet av 2007 bildades ett starkt, nytt fackförbund för tjänstemän, Unionen. Vid tre dagar långa extra ordinarie kongresser som genomfördes samtidigt av ICEMs medlemsförbund SIF och HTF ratificerades samgåendet som trädde i kraft 1 januari 2008.

Unionen består nu av 530 000 svenska arbetstagare samsatta på ca 66 000 arbetsplatser i landets privata sektor. Mari-Ann Krantz från SIF är den nya ordföranden och Bengt Olsson, f.d. ordförande i HTF, är Unionens vice ordförande. Stefan Carlsson, Cecilia Fahlberg och Peter Hellberg kommer att fungera som ställföreträdande vice ordföranden.

De gemensamma kongresserna antog stadgar för det nya fackförbundet och godkände en åtgärdsplan som bygger på demokrati, respekt och solidaritet. Åtgärdsplanen främjar solida miljö- och klimatvanor, jämlikhet på arbetsmarknaden, lovar att Unionen ska arbeta för facklig utbildning i skolorna och försäkrar att det nya fackförbundet ska skydda arbetslösas rättigheter. Unionen håller sin första ordinarie kongress i oktober 2008 och kommer därefter att återgå till kongressperioder på 3 år.

**UNIONEN**

## PPFT vinner återanställning av ledare och andra garantier i Thailand

**Rayong, Thailand** När globala fackförbund vidtar åtgärder mot orättvisa arbetsmetoder leder det till positiva resultat. Åtminstone i fallet med Auckland-baserade Rank Group som köpte en pappersförpackningsfabrik från en schweizisk koncern.

Thaneth Jhanluechai, lokal ledare i Paper and Printing Federation of Thailand (PPFT), fick sparken i maj 2007 när SIG Combibloc var på väg att sälja Rank. Hans brott: han protesterade mot förändrade arbetsregler som ledde till upptrappningar av arbetstakten och han uppmuntrade 420 pappersarbetare att hedra den thailändska helgdagen Songkran genom att inte arbeta.

Efter Ranks uppköp i mitten av 2007 inledde ICEM, UNI Graphical och, viktigast av alla, två ICEM-medlemmar i Nya Zeeland som representerar Rank Groups arbetstagare, en kampanj gentemot de nya ägarna för att återställa rättvisan. Engineering, Printing, and Manufacturing Union (EPMU) och National Distribution Union (NDU) fick uppmärksamhet från det privata investeringsföretagets högsta ledning.

I slutet av 2007 genomförde dessa ledare en studieresa till Rayong, och fick själva höra talas om brotten mot arbetares rättigheter av en vd som ivrigt förberedde fabriken för försäljning. Den chefen fick sparken; Thaneth, en respekterad arbetstagare sedan 10 år i fabriken anställningskommitté, återanställdes och Rank garanterade att avtalets språk och anda skulle vara i överensstämmelse med ett arbetsavtal från 2005.

Den skrivningen som tidigare ignorerats av den avskedade chefen? uppger att fackets lokalavdelning ska konsulteras när det gäller anlåtande av underleverantörer eller anställning av tillfälliga arbetstagare. Rank gjorde också verkliga åtaganden om att korrigerade orättvisa arbetsregler, återställa vissa ersättningsnivåer och vidta omedelbara åtgärder för att vända den dåliga moralen bland arbetarna.



Thaneth Jhanluechai, i mitten, med andra ledare i PPFTs SIG Combibloc-avdelning

## Liberias högsta domstol skipar rättvisa för Firestones plantagearbetare

**Harbel, Liberia** Gummiarbetare vid Firestone fick inte rättvisa ens efter ett starkt bevakat fackligt val i juli 2007, där de röstade bort en fackförening och röstade in en annan. Den bortröstade fackföreningen ställde, efter att gjort mycket lite eller ingenting för arbetstagarna under decennier, till med juridiska svårigheter som hindrade 5 000 plantagearbetare från att ansluta sig till den demokratiska och representativa fackföreningen.

Detta förändrades i slutet av december 2007 när Liberias högsta domstol med hjälp av ytterligare global facklig uppmärksamhet rev upp ett beslut i en lägre domstol, och beviljade certifiering till ICEMs medlemsförbund Firestone Agriculture Workers' Union of Liberia (FAWUL). Chefer vid Firestones gummiplantage måste nu förhandla med FAWUL, något de försökt undvika samtidigt som de har upprätthållit ett dunkelt förhållande med den bortvalda fackföreningen.

Det lugna och öppna valet i juli förra året övervakades av globala organ. Liberias arbetsmarknadsdepartement auktoriserade officiellt den slutna omröstningen och inrättade en särskild valkommitté för att garantera ett fritt och rättvist val. Att försöka förhindra en sådan kollektiv rättighet är en orättvisa i ett civilsamhälle. ICEM uppmanar nu Firestone och dess moderbolag Bridgestone att engagera sig i uppriktiga förhandlingar med arbetstagarnas legitima representant, FAWUL.

ICEM lovordar amerikanska United Steelworkers (USW) för dess långa, outtröttliga och nu framgångsrika ansträngningar för att rätta till de orättvisor som har pågått i många år vid Firestones gummiplantage i Liberia.



# ICEM välkomnar WFIW

ICEM välkomnade högtidligt f.d. World Federation of Industry Workers (WFIW) in i sin församling vid den 4:e kongressen i Bangkok. Ca 66 fackföreningar inom WFIW i 47 länder har nu anslutit sig till ICEM.

Italo Rodomonti, generalsekreterare i den tidigare kristna federationen, kallade integrationen en "historisk överenskommelse mellan de två organisationerna som kombinerar fackens respektive historia och kulturer i en effektiv och stärkt international". Han påpekade att man nu skapat en grund för solidaritet som kommer att ta itu med frågor som ekonomi, fattigdom, nedsmutsning, facklig anslutning och fackliga friheter.

"Vi har samarbetat med och visat vår vilja att arbeta gemensamt med ICEM, konstaterade Rodomonti. "Det mål vi delar, att stärka ett globalt nätverk av fackföreningar i globaliseringens kölvatten, gör att vi är bättre rustade att representera och skydda alla våra medlemmar."

I en eloge till de f.d. WFIW-facken för deras beslut om större solidaritet, sade ICEMs generalsekreterare Manfred Warda: "Vi hälsar våra nya systar och bröder från WFIW välkomna. "Vi välkomnar deras energi och vilja att stärka den globala fackföreningsrörelsen." Firandet av den här integrationen måste nu följas av handling."

WFIW har varit anslutet till Arbetarnas

Världskonfederation, som i sin tur helt gick upp i Internationella fackföreningskonfederationen, som bildades i slutet av 2006. I juni 2007 höll WFIW sin upplösningskongress i Dakar, Senegal, som en förberedelse för den fullständiga integrationen i ICEM.

WFIW-ledare har aktivt deltagit vid ICEMs stadgeenliga möten under hela 2007. Rodomonti, som



*Italo Rodomonti, i mitten, och ICEMs ordförande Senzeni Zokwana, till höger, slutför integreringen av WFIW*

kommer från det belgiska facket ACVCSC, ska fungera som viceordförande i ICEM liksom Achille Dutu från FSI i Rumänien. Före detta WFIW representeras i ICEMs styrelse av Wilson Viera, SINTEC-SP, Brasilien och Alphonse Tshimbu, CTPECMM/DRC.

## ICEMs presidiemedlemmar 2008-2011

### Senzeni Zokwana, ordförande

#### **Västeuropa:**

Ben Roodhuizen, FNV Bondgenoten/Nederländerna  
Paul Lootens, CG/Belgien

(ovanstående är en roterande plats)

Augusto Pascussi, UILCEM/Italien  
Hubertus Schmoldt, IGBCE/Tyskland

Phil McNulty, Unite/Storbritannien  
Italo Rodomonti, ACV-CSC-Energie Chimie/Belgien  
(tidigare WFIW)

#### **Norden:**

Anders Ferbe, IF Metall/Sverige  
Liv Undheim, Industri Energi/Norge

#### **Centraleuropa:**

Juraj Blahak, OZ Chemia/Slovakien  
Achille Dutu, FSI/Rumänien (tidigare WFIW)

#### **Östeuropa:**

Ivan Mokhnatjuk, ROSUGLEPROF/Ryssland

### Manfred Warda, generalsekreterare

#### **Nordamerika:**

Ken Neumann, United Steelworkers/Kanada  
Dave Coles, Communications Energy Paperworkers/Kanada

#### **Asien och Stilla-havsområdet:**

Kiyoshi Ochiai, UI Zensen/Japan  
Chueh-an Chuang, Taiwan Petroleum Workers' Union

#### **Mellanöstern och Nordafrika:**

Mohamed El Sayed Morsi Al, Public Syndicate of Public Utilities/Egypten

#### **Afrika söder om Sahara:**

Rayford Mbulu, Mineworkers Union of Zambia

#### **Latinamerika och Karibien:**

Sergio Novais, CNQ-CUT/Brasilien

#### **Viceordföranden, kvinnoplatser:**

Evgenia Esenina, ROGWU/Ryssland  
Angeline Chitambo, Zimbabwe Electricity, Energy Workers' Union

## Representanter i ICEMs styrrelse

### **Västeuropa, ordinarie:**

Michael Vassiliadis, IGBCE/Tyskland  
ej fastställd, Storbritannien  
(ovanstående är en roterande plats)  
Isidor Boix, FITEQA-CC.OO/Spanien  
Montserrat de la Torre, FIA-UGT/Spanien  
(ovanstående är en roterande plats)  
Marc Blanc, FCE-CFDT/Frankrike  
Mustafa Kumlu, TES-Is/Turkiet  
Edeltraud Glanzer, IGBCE/Tyskland (kvinnoplat)

### **Västeuropa, suppleanter:**

Peter Schissler, GdC/Österrike  
Roland Conus, UNIA/Schweiz  
Isidor Boix, FITEQA-CC.OO/Spanien  
Montserrat de la Torre, FIA-UGT/Spanien  
(ovanstående är en roterande plats)  
Jean-Pierre Damm, FO/Frankrike  
Sergio Gigli, FEMCA-CISL/Italien  
Huseyin Kayabasi, Maden-Is/Turkiet  
Ramona Para, FITEQU-CC.OO/Spanien ( kvinnoplat)  
Justin Daerden, ACV-CSC/Begien (tidigare WFIW)  
Alphonse De Potter, ACV-CSC-Energie Chimie/Belgien  
(tidigare WFIW)

### **Norden, ordinarie:**

Per Sørensen, CO-Industri/Danmark  
Markku Palokangas, Toimihenkilöunioni TU/Finland  
Rita Pfeifere, Latvia Industrial Workers' Trade Union  
Lars Carlsson, Unionen/Sverige  
Tove Moller Pedersen, CO-Industri/Danmark (kvinnoplat)

### **Norden, suppleanter:**

Mads Andersen, Co-Industri/Danmark  
Valentina Ozola, Latvia Industrial Workers' Trade Union  
Jan-Henrik Sandberg, Svenska Pappers/Sweden  
David Seligson, Kemanliitto/Finland  
Tina Christensen, CO-Industri/Danmark (kvinnoplat)

### **Centraleuropa, ordinarie:**

Gyorgy Paszternák, VDSZ/Ungern  
Milorad Panovic, GS HNER Nezavisnost/Serbien  
Kazimierz Grajcarek, Solidarnosc Miners' and Energy Workers  
Secretariat/Polen  
Elena Petrovici, PETROM/Rumänien (kvinnoplat)

### **Centraleuropa, suppleanter:**

Tomas Kumer, KNG/Slovenien  
Ivan Tomac, EKN/Kroatien  
En suppleant ej fastställd  
Kata Iveljic, Ind. TU of Chemistry Non-Metal Workers in  
FBiH/Bosnien-Hercegovina (kvinnoplat)

### **Östeuropa, ordinarie:**

Lev Mironov, ROGWU/Ryssland  
Valerij Matoc, ATOM/Ukraina  
Mavjuda Khalilova, Union of Fuel, Energy, Chemical, Geology  
Workers/Uzbekistan (kvinnoplat)

### **Östeuropa, suppleanter:**

Valerij Vakhujkin, Electroprovsoyuz/Ryssland  
Alexander Sitnov, RCWU/Ryssland  
(ovanstående är en roterande plats)  
Jahangir Alijev, Oil and Gas Workers' Union/Azerbajdzjan

Nicolas Stratila, FSCRE/Moldavien  
(ovanstående är en roterande plats)  
Ludmila Grusjetskaja, Belhimprofsouz/Vitryssland (kvinnoplat)

### **Asien och Stilla-havsområdet, ordinarie:**

Hiroyuki Nagumo, Denryokusoren/Japan  
Masaharu Koyanagi, JEC Rengo/Japan  
B.K. Das, India National Mineworkers' Federation  
En ordinarie plats, Malaysia  
En ordinarie plats, Australien  
Araya Kaewpradap, Government Pharmaceutical Organisa-  
tion TU/Thailand (kvinnoplat)

### **Asien och Stilla-havsområdet, suppleanter:**

Ju-young Kim, Korean National Electrical Workers' Union  
Roberto Padilla, National Mines and Allied Workers'  
Union/Filippinerna  
G. Rajendran, Chemical Industries Employees' Union/Singapore  
Graeme Clark, Manufacturing and Construction Workers'  
Union/Nya Zeeland  
En suppleant, Sri Lanka/Nepal  
(ovanstående är en roterande plats)  
Fusako Urano, Denryokusoren/Japan (kvinnoplat)

### **Nordamerika, ordinarie:**

Dan Kane, United Mine Workers of America/USA  
Newton Jones, Boilermakers/USA  
Gary Beevers, United Steelworkers/USA  
Jon Geenen, United Steelworkers/USA  
Carol Fraser, Communications Energy Paperworkers/Kanada  
(kvinnoplat)

### **Nordamerika, suppleanter:**

(Fyra suppleanter ej fastställda)  
Leeann Anderson, United Steelworkers/USA

### **Region Nordafrika och Mellanöstern, ordinarie:**

Mansour Abdeslam, UMT/Marocko  
Hashimia Muhsin, GUEWT/Irak (kvinnoplat)

### **Region Nordafrika och Mellanöstern, suppleanter:**

En suppleant från Jordanien  
En suppleant från Palestina  
(ovanstående är en roterande plats)

se sid. 8



**ICEMs personal arbetade övertid för en lyckad kongress. Ovan, Opal Brown och Dalila El Barhmi i Bangkok.**

# ICEM uppmärksammar vädjan från Burma

Delegaterna vid ICEMs 4:e kongress fick se en videoupptagning av den hänsynslösa militärregimens ohyggligheter mot munkar och Burmas befolkning i september 2007, ett tillslag där hundratals människor mördades av staten. Presentationen gjordes av ledaren för exilfacket Federation of Trade Unions of Burma (FTUB), som också lidelsefullt påminde om att sanktioner och handelsembargon faktiskt fungerar mot militära generaler.

FTUBs generalsekreterare Maung Maung lovade att folket i Burma ska fortsätta att kämpa för frihet och nationell demokrati tills man når ända fram, och uppmanade globala fackförbund att hjälpa till. "Ekonomiska sanktioner och internationella påtryckningar skadar den här regimen", sade Maung, och tillade att "regimen knakar i fogarna."

Maung sade att ett bevis för detta är generalerna som böjer sig för kraven på att träffa, om än på vissa villkor, fredspristagaren Aung San Suu Kyi, som har suttit i husarrest i Burma i över tio år.

ICEMs generalsekreterare Manfred Warda gav de burmesiska oroligheterna en framskjuten ställning i sitt öppningstal till

kongressen, och utlovade ICEMs oförtrutna stöd till ITUCs kampanj mot den förtryckande militärregimen. Han berömde också japanska kollegor för att de placerade Burma i fokus vid kongressen.

Toshikazu Honda från UI Zensen, berättade om en japansk motion, och sade att hans fackförbund skulle genomföra en demonstration i Tokyo till förmån för det burmesiska folket. Han tyckte också att det är dags för multinationella företag som nu är verksamma i Burma att dra tillbaka sina investeringar.

Gary Beevers, viceordförande i United Steelworkers, berättade att hans amerikanska fackförbund vidtar åtgärder mot USA-baserade Chevron när det gäller företagets gasverksamhet i Burma. Och Marc Blanc, från det franska fackförbundet FCE-CFDT, meddelade att hans fack och andra franska fackförbund skulle vara värdar åt Maung Maung i december, vid ett styrelsemöte i Totals europeiska företagsråd.

Motionen om Burma hänvisade till den globala fackliga konferensen i april 2007 i Katmandu, Nepal, där delegater efterlyste demokrati och fred i Burma liksom ett omedelbart slut på tvångsarbete och orättfärdig förföljelse av motståndare till regimen.



**Maung Maung: "Handel med Burma ger vapen till militärregimen."**

## **Representanter i ICEMs styrelse... forts. från sid. 7**

### **Afrika söder om Sahara, ordinarie:**

Frans Baleni, NUM/Sydafrika  
Welile Noling, CEPPWAWU/Sydafrika  
Prince William Ankrh, Ghana Mine Workers Union  
François Yao, SYNASEG/Elfenbenskusten  
Ngeleka Mulumba, FNTMM/Demokratiska republiken Kongo (ovanstående är en roterande plats)  
Baru Gaaithoboge, BDSVU/Botswana (kvinnoplats)  
Alphonse Tshimbu, CTPECM/Demokratiska republiken Kongo (tidigare WFIW)

### **Afrika söder om Sahara, suppleanter:**

En plats ej fastställd/Mine Workers' Union of Namibia  
Angeline Chitambo, Zimbabwe Electricity, Energy Workers' Union  
Yamodou Touré, ONSLG/Guinea  
Mohumad Reez Chuttoo, CMCTEU/Mauritius  
Oluchi U. Okorie, NUPENG/Nigeria (kvinnoplats)

### **Latinamerika och Karibien, ordinarie:**

En plats ej fastställd/FASPyGP/Argentina  
Jaime Deluquez, Sintracarbon/Colombia

Ej fastställd, Oilfields Workers' Trade Union/Trinidad och Tobago (ovanstående är en roterande plats)  
Elena Gutierrez, SITRAPEQUIA/Costa Rico (kvinnoplats)  
Wilson Viera, SINTEC-SP/Brasilien (tidigare WFIW)

### **Latinamerika och Karibien, suppleanter:**

Marcus da Silva Bernucio, SNQ/Brasilien  
Maria Auxiliadora dos Santos, FEQUIMFAR/Brasilien  
Clay del Pilar Velasco, Sintraelec/Colombia (ovanstående är en roterande kvinnoplats)

### **Industriektorplatser/Styrelsemedlemmar:**

Tomas Nieber, IGBCE/Tyskland, Kemi- och läkemedelsindustri  
Senzeni Zokwana, NUM/Sydafrika och V.R. Jaganathan, INDOWF/Indien, Gruvindustri och DGOJP  
Lars Myhre, Industri Energi/Norge, Energiindustri  
Newton Jones, Boilermakers/USA, ordförande Materialindustri  
Michael Decayeux, Fedechimie CGT-FO/Frankrike, vice ordförande, Materialindustri  
Jouko Ahonen, Paperiliitto/Finland, Massa- och pappersindustrin  
Leo Gerard, United Steelworkers/USA-Kanada, Gummiindustri

# Irakiska fackliga ledare talar om frihet och erkännande

ICEM hade förmånen att vid sin kongress ha besökare och medlemmar från de framväxande irakiska fackföreningarna. De berättade om de skador som den USA-föreslagna lagen om kolväten skulle vålla det irakiska folket om den skulle godkännas.

De bad också fackföreningar i hela världen om hjälp med att få igenom en arbetsmarknads- och socialförsäkringslagstiftning i Irak, en åtgärd som äntligen skulle ge erkännande åt fria och framväxande fackföreningar i Irak. Tyvärr har de amerikanska ockupationsstyrkorna hängt sig kvar vid ett flera decennier gammalt dekret från Saddam Husseins tid, som förbjuder fackföreningar i den offentliga sektorn. Energiindustrin tillhör den offentliga sektorn.

Vid konferensen medverkade Hassan Juma'a Awad Assadi, Iraqi Federation of Oil Unions (IFOU); Sadeeq Ramadan Hassan, Kurdistan General Workers' Syndicate of Unions (KGWSU); Mohamed M. Mahmoud, Iraqi Kurdistan Workers' Syndicate of Unions (IKWSU); Mohamed Zaki Khalid Ibrahim och Raad Mahmoud Khadhem, båda från Federation of Workers' Councils and Unions in Iraq (FWCUI); och Jabbar Hachem Jassam och Hashmeya Muhsin Hussein, båda från General Federation of Iraqi Workers (GFIW).

Hassan Juma'a Awad talade kraftfullt för en motion som ger ICEM "plikten och skyldigheten" att gå i bräschen för att hjälpa de framväxande fackföreningarna i Irak. Han var också kritisk mot lagen om kolväten, en lagstiftning som även ICEM motsätter sig.

## ICEMs internrevisorer

Werner Bischoff  
IGBCE  
Tyskland

Yoshio Sato  
JAF  
Japan

Svend Erik Jensen  
3F  
Danmark

Derrick Elbrecht  
NUM  
Sydafrika

Gerald Fernandez  
USW  
USA

"Det är det irakiska folket som ska besluta om och kontrollera sina oljerikedomar", sade Hassan Juma'a Awad från IFOU, en sammanslutning av ett tiotal oljeförbund i södra Irak, med ca 30 000 arbetstagare. Han uppmanade den nuvarande irakiska regeringen och ILO att påskynda lagstiftning som säkerställer legitima rättigheter för alla irakiska arbetstagare.

"Irakier låter sig inte luras av löften om demokrati när det i praktiken handlar om påtryckningar för att få tillgång till vår olja", sade Hassan Juma'a Awad.



Medlemmar av den irakiska delegationen vid kongressen

Jabbar Hachem Jassam från GFIW, som gav delegaterna en utmärkt översikt över oljan i Irak så långt tillbaka som förstatligandet 1976, berättade för den 4:e kongressen att den föreslagna kolväteslagen aldrig kommer att tjäna det irakiska folkets intressen. Sadeeq Ramadan från KGWSU sade att Kurdistan är en "hängiven del av Irak" med en vilja att leva i fred med landets alla grannar.

Arbetsmarknads- och socialförsäkringslagen skulle, om den blir godkänd, garantera fackliga rättigheter, t.ex. val av representanter på verkstadsgolvet samt full föreningsfrihet och den skulle skydda mot diskriminerande åtgärder, som död, hot om död eller hot på grund av facklig aktivitet.

Irak lyder för närvarande under dekret nr. 8750, som förbjuder den fackliga rösten och förbjuder fackföreningar att inneha ekonomiska medel och att samla in medlemsavgifter.

# Motioner godkända av ICEMs 4: e världskongress

**Flytt av huvudkontor:** ICEM genomför sitt åtagande att flytta huvudkontoret från Bryssel till Genève och fortsätter att diskutera med GUFer om meningsfullt och framtidskridande samarbete i framtiden.

**Globala avtal:** arbetet med globala avtal fortsätter och intensifieras och särskild uppmärksamhet ägnas åt multinationella bolags attityd till facklig organisering, kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft, hiv/aids och utbildning.

**Kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft:** ICEM fortsätter kampanjen för att påvisa de negativa effekterna av att ersätta heltidsanställda permanenta arbetstagare med visstidsanställda.

**Hiv/aids:** ICEM, i samarbete med medlemsförbunden, fortsätter att vädja till läkemedelsföretag att samarbeta med ICEM för att ta fram och genomföra åtgärder och behandlingsprogram; ICEM bygger ut samarbetet med donatorer, läkemedelsbolag och multinationella bolag så att de bidrar till ICEM-program, och använder modellen från Afrika söder om Sahara i andra utvecklingsregioner i världen.

**Social dialog/Företagskampanjer:** även om



en social dialog med företag fortfarande prioriteras av ICEM, ska ICEM i de fall det inte fungerar hjälpa medlemsförbund att lösa konflikter genom stöd i form av medvetande- och publicitetskampanjer samt och mobilisera andra globala medlemmar för deras räkning, och etablera rutiner för sådant engagemang i samarbete med medlemsförbunden.

**GUF-samarbete:** pågående diskussioner om framtida samarbete mellan ICEM, IMF och ITGLWF bör fortsätta, BWI inbjuds att medverka i diskussionerna och i diskussioner om samordning av administrativa uppgifter, om en ram för gemensamma aktiviteter och initiativ, bland annat gemensamma åtgärder i vissa specifika sektor- och/eller företagsaktiviteter, liksom om de generella svårigheter som våra fackförbund står inför.

**Hållbar utveckling:** ICEM uppmuntrar medlemsförbunden att främja större medvetenhet om multinationella företags beteende med avseende på den globala uppvärmningen och hållbar energipolitik, och därigenom arbeta för företagets ansvar; en arbetsgrupp bildas för att utveckla ICEM-riktlinjer kring hållbar utveckling.

**Hantering av globaliseringens sociala problem:** ICEM stödjer införande av enhetliga regler om världshandel, däribland respekt för ILOs kärnkonventioner och grundläggande mänskliga rättigheter; ett stärkt ILO, skapande av rättvisa regler kring privatkapital/hedgefonder och hinder för att de ska dränera tillgångar. Fastställandet av ramar för globaliseringen bör vara en huvuduppgift för rådet för globala fackliga federationer.

**Stärka inflytandet mot privat kapital och hedgefonder:** ICEM och dess medlemsförbund är förpliktigade att stärka arbetstagares ställning som intressenter vid övertaganden som görs av privat kapital och hedgefonder.

**Energi:** ICEM stödjer en balanserad elproduktionspolitik, som omfattar kol, olja, naturgas, diesel etc., eldade kraftverk, hydroelektriska kraftverk, kärnkraftverk och förnybara energikällor som vind, biomassa, sol etc. för att förstärka tillgången till el och skapa hållbar försörjning för människor i hela världen.

**Kvinnor i ICEM:** ICEM följer sina riktlinjer om genusbalans i alla organ, strukturer och arbetsgrupper; ICEM stödjer kvinnors regionala aktiviteter och uppmuntrar regioner att organisera finansiering; alla skrivningar i stadgar ska vara genusneutrala; och stärker genusdimensionen i projekt om kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft, globala avtal och andra ICEM-projekt.

**Kvinnor i Afrika:** ICEM förespråkar drägligt arbete för kvinnliga arbetstagare och en lön som går att leva på, fortsätter med massut-



**Industri Energis Liv Undheim från Norge höll ordning på ändringar i motioner i egenskap av ordförande för den kommittén**

bildning om hiv/aids som syftar till att ge kvinnor möjlighet att hantera den dynamik som omger sjukdomen, utmanar de fysiologiska svårigheterna som begränsar kvinnors avancemang i gruvsektorn, fördömer att kvinnor blir föremål för fattigdom och genomför kampanjer för att utrota våld mot kvinnor och barn på kontinenten, med tonvikt på fördömmande av barnarbete.

**Zimbabwe:** ICEM och medlemsförbund använder forum som ILO för att arbeta för ett verkligt trepartsengagemang i Zimbabwe, liksom för att utöva påtryckningar och stöd för SADCs initiativ om landet; och för att se till att fackföreningsrörelsen och donerande organisationer inte lämnar Zimbabwe under dessa svåra tider.

**Elfenbenskusten:** ICEM fördömer Compagnie Ivoirienne de l'Electricités (CIE/Bouygues) antifackliga beteende mot ICEM-anslutna SYNASEG; gratulerar regeringen som närmar sig en lösning av konflikten och uppmanar den att fortsätta arbetet med detta; och gratulerar facket för att de driver denna rättvisa kamp till försvar för sitt oberoende.

**Fackliga rättigheter:** ICEM deklarerar sin solidaritet med colombianska fackföreningsmän, kritiserar den straffrihet som mördare av fackföreningsmän åtnjuter i Colombia och gör landets myndigheter ansvariga för att de ignorerar sin plikt genom att inte vidta nödvändiga åtgärder; och välkomnar ILOs permanenta närvaro i Colombia.

**Solidaritet utan gränser:** ICEM ger högsta prioritet åt direkt samarbete mellan fackföreningar; sprider information, höjer medvetan-

det och arbetar med utbildning och mobilitet.

**Colombia:** ICEM kräver grundläggande föreningsfrihet och församlingsrätt för arbetstagare vid bemanningsföretag och tillfälliga arbetstagare; och kräver sanning, rättvisa och gottgörelse när det gäller brott mot fackföreningar och fackliga aktivister.

**Kuba:** ICEM kräver ett omedelbart slut på USAs ensidiga handelsembargo mot Kuba.

**Arbetstagares kamp i Thailand:** ICEM visar på flera fall av brott mot arbetstagare och fackföreningar i Thailand; uppmanar till att undantagsstillståndet upphör i delar av landet; tar itu med reformarbete för arbetslagstiftning; och lovar fullt stöd till Thailändska medlemmar när det gäller att bygga upp starka och demokratiska fackföreningar.

**Burma:** ICEM bekräftar åter sitt och medlemmarnas stöd till exilfacket FTUB; uppmanar multinationella företag i ICEMs sektorer att inte handla med eller investera i Burma och noterar att handel eller investeringar i ett Burma utan demokrati endast gynnar militärregimen och inte det burmesiska folket.

**Palestina:** ICEM intensifierar arbetet med medlemsförbundet PGFTU; främjar en dialog mellan palestinska och israeliska fackförbund; och försöker uppnå en långvarig och säker fred.

**Irak:** ICEM uttalar sig starkt solidariskt med den framväxande fackföreningsrörelsen i Irak, och lovar intensifierat samarbete med de modiga irakiska arbetarna och deras fackföreningar.

**Hälsa och säkerhet i gruvor:** ICEM fortsätter att genomföra kampanjer om ratificering av ILOs konvention 176; engagerar arbetsgivare och arbetstagargrupper kring hälsa, säkerhet, mark, miljö och förbättring av samhällen med gemensamt erkännande av att fackföreningar är nödvändiga parter för att minska hälso- och säkerhetsriskerna.

**Drägligt arbete:** ICEM lämnar starkt stöd till Världsdagen för drägligt arbete i oktober 2008 och dess uppmaning till aktioner, eftersom drägligt arbete är avgörande för att utrota fattigdom, förbättra kvinnors och mäns liv, och för att människor ska kunna leva i fred och värdighet.



# Ryder lovar samarbete mellan globala fackliga federationer

**G**uy Ryder, generalsekreterare i ITUC med 168 miljoner medlemmar, talade på kongressens öppningsdag, den 22 november. Han talade huvudsakligen om stämningarna inom de globala fackföreningarna när det gäller konsolidering och närma-

re samarbete.

Han berättade om bildandet av rådet för globala fackliga federationer i januari 2007, en handlingsinriktad struktur som ska länka samman arbetet i världens 11 GUFer, ITUC och OECDs fackliga rådgivande kommitté.



Guy Ryder

"Det här kommer inte att bli en livlös administrativ byråkrati", lovade Ryder. "Vi har nu möjlighet att samarbeta för att identifiera gemensamma prioriteringar och för att fastställa och finansiera arbetsplaner som gynnas av våra kombinerade talanger, kunskaper och styrkor."

Han nämnde också det förtryck som tog greppet över Burman veckorna före kongressen, och sade att man måste fortsätta ansträngningarna för att få alla multinationella företag att dra sig ur Burma. När det gäller Irak lovordade han ICEMs ansvarstagande för att bygga upp fackföreningar, "eftersom olja och oljearbetare är mycket viktiga för återuppbyggnaden av Irak".

Vi har alla ansvar, sade han, att räcka ut en solidarisk hand "till de arbetande människorna i Irak som varit offer, först för en grym diktatur och därefter för en militär äventyrspolitik".

## Anita Normark talar vid kongressen

**E**n särskild gästtalare vid ICEMs 4:e världskongress var Anita Normark, generalsekreterare i Building and Wood Workers' International (BWI).

Hon efterlyste förbud mot farliga ämnen, till exempel asbest, som orsakar yrkesrelaterad cancer, och sade att globala fackföreningar i skogsproduktindustrin och massa- och pappersindustrierna måste gå samman för att stoppa handeln med illegalt avverkat timmer.



Anita Normark

"Idag är vi mer enade än någonsin tidigare", konstaterade Normark, med hänvisning till de globala fackliga federationerna. "Och vi börjar få större förståelse för arbetskraftens uppdelning mellan skogsbruk och massa och papper, vilket kommer att leda till bättre samarbete mellan oss."

## Ledare för kvinnokommittén

Rysslands Evgenia Esenina från ROGWU, och Zimbabwes Angeline Chitambo från ZEEWU leder ICEMs kvinnor under de kommande 4 åren



# Kvinnokonferens i Bangkok tar upp breda genusfrågor



**D**en 17-18 november hölls ICEMs världskvinnokonferens i Bangkok, Thailand. Ca 150 kvinnor från alla kontinenter lyssnade på olika presentationer och fastställde sina prioriteringar i arbetsgrupper.

Kvinnor från Burma, Colombia, Irak, Nepal, Palestina, Uzbekistan och Zimbabwe berättade om sitt arbete under krissituationerna i dessa länder, och det som de alla har gemensamt är deras arbete för fred. En särskild höjdpunkt var medverkan av Hashimia Muhsin Hussein, ordförande i Electricity Workers' Union i Basraregionen i Irak. Hon berättade om de faror som kvinnor möter i det dagliga livet i Irak. Hashimia valdes in i ICEMs styrelse och i kvinnokommittén.

Ett viktigt fokus för konferensen var balansen mellan arbetsliv och fritid. Ämnet togs upp av japanska kvinnor som representerar ICEMs medlemsförbund. En prioritet man beslöt att arbeta vidare med var moderskapsskydd. Margreet Pasman från FNV Bondgenoten i Nederländerna gav ett exempel på arbete med farliga ämnen och de faror som detta utgör för graviditet och skydd av fostret på arbetet.

Edeltraud Glänzer från IGBCE i Tyskland presenterade kvinnors hälsa ur ett genusperspektiv. Systrar från Brasilien tog upp frågan om mobbing, våld, hiv/aids och abort. En publikation om mödraskydd med fallstudier från alla kontinenter finns tillgänglig på engelska, franska, tyska, japanska, ryska, spanska och svenska på ICEMs webbplats.

Ramona Parra, FITEQA-CCOO, Spanien, var facilitator vid en sammankomst om att inleda

ett utbyte mellan kvinnor i Europa. Man kom till slutsatsen att mer samarbete mellan EMCEF och ICEM bör ske. En sju-punktsagenda om framtida arbete godkändes:

1. Forskning och informationsutbyte om bästa metoder för moderskapsskydd. Information om pappaledighet är särskilt intressant.

2. Tillhandahållande av information och riktlinjer om hur man förhandlar om pappaledighet och balansen mellan arbetsliv och privatliv.

3. Fortlöpande generellt arbete kring moderskapsskydd och balans mellan arbetsliv och privatliv.

4. Förstärkt arbete kring informella arbetare, gästarbetare, kontraktsarbetare och inhyrd arbetskraft, i synnerhet eftersom majoriteten är kvinnor.

5. Uppbyggnad av allianser med NGOer och civilsamhället för att förändra attityder och stärka jämlikheten mellan könen.

6. Utbyggnad av kvinnors ledarskapsutbildning och breddning av kvinnligt ledarskap.

7. Fortsatt arbete när det gäller Burma, Colombia, Irak, Nepal, Palestina, Zimbabwe och andra länder där man kämpar för mänskliga och fackliga rättigheter.

Kvinnokonferensen återvalde Evgenia Esenina, ROGWU från Ryssland som ordförande i kvinnokommittén och valde Angeline Chitambo, ZEEWU från Zimbabwe till vice ordförande. Båda är viceordföranden i ICEM.

# ICEMs hiv-/aids-samordnare utför oumbärligt arbete

Av Hans Schwass

**C**harlotte Nguessan has an appointment with the **Charlotte** Nguessan har ett möte med landssamordnaren i UNAIDS for Côte d'Ivoire; Thommy Kaereho kör den långa vägen tillbaka från Oranjemund till Windhoek i Namibia; Afolabi Olawale pratar med raffinaderiarbetare och lastbilschaufförer i Warri, Nigeria; Paula Ndossomin tar hand om årsskiftes-



rapporter och bokföring från program i 12 länder i Afrika söder om Sahara på sitt kontor vid National Union of Mineworkers i Johannesburg.

Vad har dessa fackliga aktivister gemensamt? De ? och många andra som dem ? arbetar med ICEM och den globale hiv-/aids-samordnaren Hans Schwass med en mängd aktiviteter.

Under de senaste tre åren har ICEM engagerat sig i kampen mot hiv/aids på arbetsplatsen och i det bredare samhället. Projektet får stöd från LO/TCO i Sverige och FNV Mondiaal i Nederländerna.

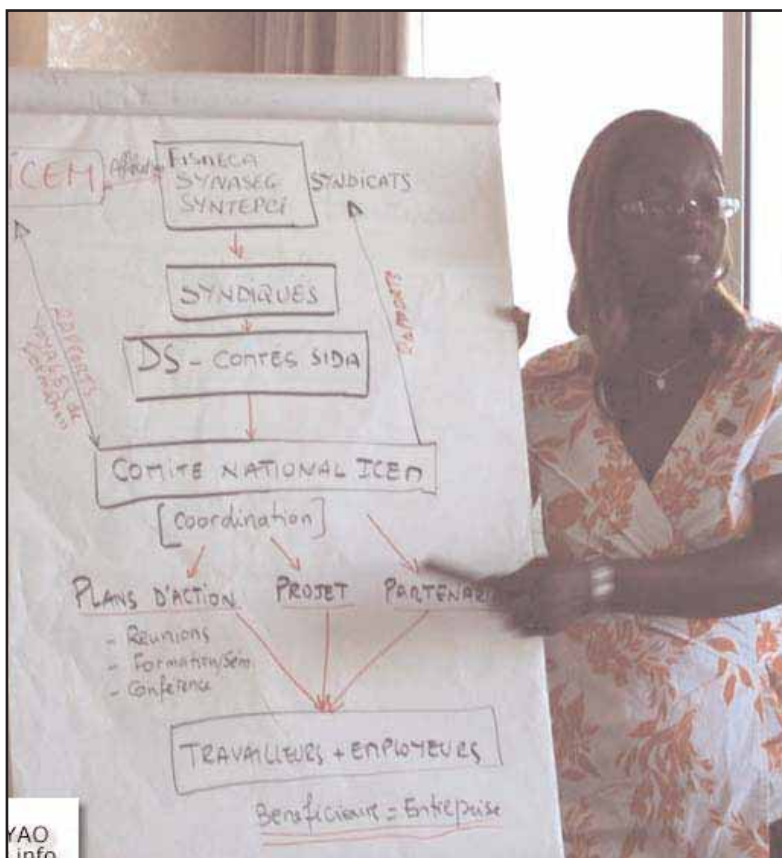
Det omfattar utbildning för att medvetandegöra och förebygga genom kamratutbildare, utbyggnad av frivillig rådgivning och testning (VCT), arbete med företag för att tjänsterna inom deras företagshälsovård ska utvidgas till det bredare samhället, och tillhandahållande av antiretroviral behandling av arbetstagare och deras familjer. Projektet omfattar också insamling av ekonomiska medel på nationell och internationell nivå.

Afolabi, som samordnar hiv-/aids-arbete i Nigeria för ICEMs olje- och gasmedlemmar NUPENG och PENGASSAN, håller passionerade tal för att övertyga arbetstagare att ta reda på sin status. På tre dagar gick 2 785 arbetstagare med på att bli testade i en mobil VCT-klinik. ICEMs projekt tillhandahöll pengar till detta.

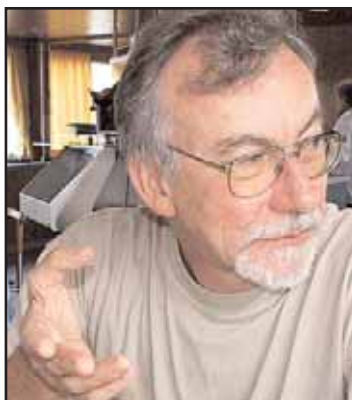
Men Afolabi är frustrerad. För dem som visar sig vara positiva vid testet finns det nästan inga faciliteter på sjukhusen. "Patienter lämnas att dö", säger Afolabi. "Enda utvägen är självmord eller ytterligare spridning av sjukdomen."

Thommy är van vid de långa körningarna. Han har inget annat val för att nå ut till avlägsna gruvområden. Han arbetar för Mine Workers' Union i Namibia. I Oranjemund har han arbetat med Namdeb, ett samarbetsprojekt mellan De Beers och namibiska staten som utvinna diamanter i Namiböknen.

VCT-rådgivare från facket har utbildats med startbidrag från ICEM. Thommy diskuterar nu behovet av att bygga ut programmet



Charlotte Nguessan: utbildning och förslagskrivning på plats



Hans Schwass



*Paula Ndossomin*

till det bredare samhället med Namdeb och med kyrkor i området.

Charlotte samordnar hiv-/aids-arbetet för ICEMs tre medlemsförbund i Elfenbenskusten. Hon har byggt upp ett nätverk av kontakter i företag och i nationella och internationella organisationer. Hon har också organiserat en rad möten för att skapa medvetenhet och för att ändra beteenden och för att förebygga sjukdomen.

Med hjälp av en konsult har Charlotte arbetat med ett arbetsplatsprojekt om hiv/aids och har samarbetat i ett Round 7-förslag till Världsfonden.

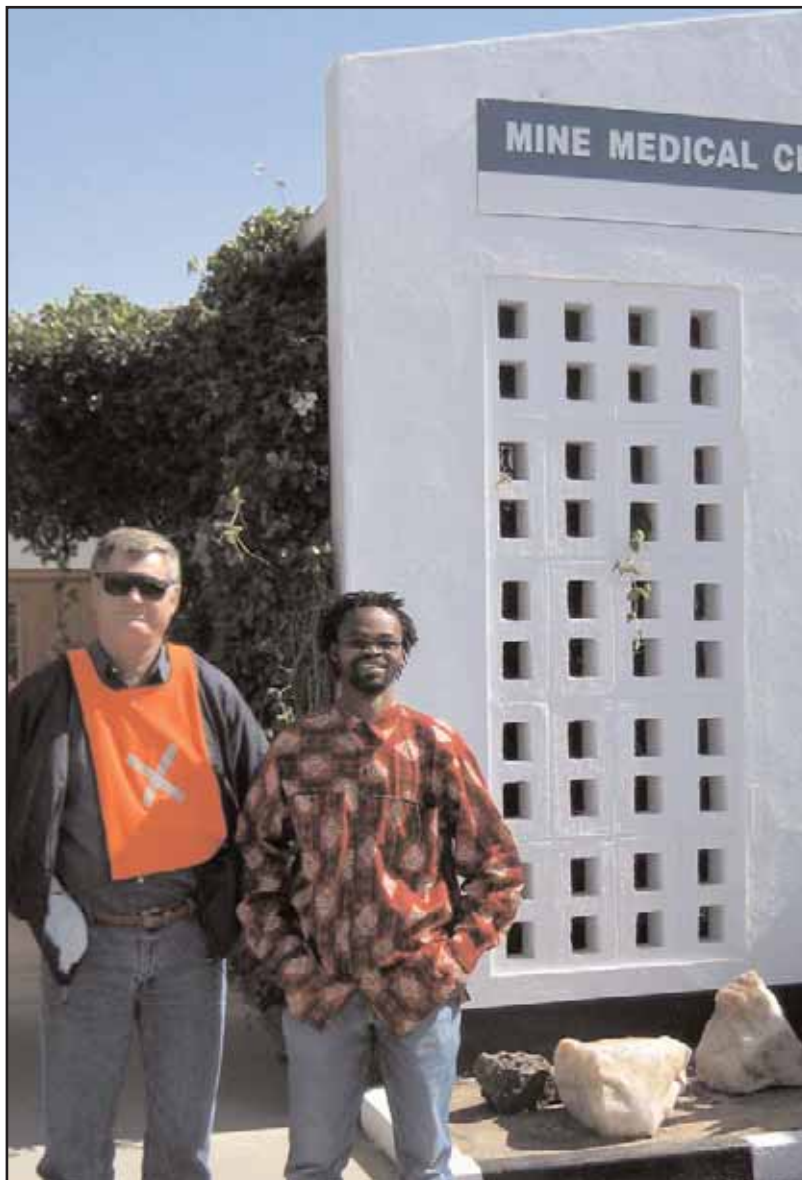
Paula har deadlines hon måste uppfylla. Muntliga rapporter om nationella program och redogörelser från medlemsförbund kommer inte alltid in i tid. Alltför få fackföreningar har särskild personal som arbetar med hiv/aids. Man har begränsade resurser och prioriterar andra uppgifter. Fackföreningar är inte NGOer som driver en enda fråga.

Men i slutändan kan alla de fyra hängivna fackliga aktivisterna se tillbaka på 2007 som ett år då man uppnått mycket. Deras bidrag till kampen mot den dödliga sjukdomen är anmärkningsvärda, särskilt med tanke på de blygsamma medel som tillhandahålls från ICEMs hiv-/aids-projekt.

2008 är ett viktigt år. LO/TCO-FNV-projektet kommer att avslutas. De många hundra fackliga ledare som skrivit under uppropet "Stoppa aids? håll löftet" under världskongressen i Bangkok har bekräftat vårt åtagande att göra hiv-/aids-arbete på nationell och internationell nivå mer hållbart genom att arbeta med nya partners och innovativa metoder. (Hans Schwass är ICEMs globala hiv-/aids-samordnare. Han kan nås på [hiv.aids@icem.org](mailto:hiv.aids@icem.org))



*NUPENG har arbetat mycket med lastbilschaufförer. Ovan, Afolabi Olawale i Port Harcourt, Nigeria.*



*I Namibia, Thommy Kaereho (höger) med Alwyn Lubbe, representant för Rössing Uranium, majoritetsägt av Rio Tinto*

# Seger vid Novamed!



## Kvinnor drar in det första facket i turkisk frihandelszon

ICEMs turkiska medlemsförbund Petrol-İs och en grupp hängivna fackföreningskvinnor skrev historia i december 2007 när de drog in den första fackföreningen till den stora frihandelszonen i Antalya i Turkiet. De gjorde det genom en 447 dagar lång strejk och ICEM satte globalt fokus på en rättvis och välgrundad sak.

Petrol-İs och 84 modiga strejkande vann ett 3-årigt arbetsavtal med Novamed, en enhet av Fresenius Medical Care, som tillverkar blodtester och dialysmaskiner i Mersin, Antalya. Strejken utgjorde ett prov på övertygelse när det gäller att bringa rättvisa och värdighet till Novameds fabrik som har 300 arbetare.

Åttiotvå av de 84 strejkande var kvinnor. De vann erkännande för sitt nya fackförbund, Petrol-İs, och ett första kollektivavtal som ger 5 % löneökning det första året och 4 % både det andra och tredje året. De fick också sociala förmåner, bland annat lön under två turkiska religiösa helger, liksom produktivitets- och produktionsbonusar.

Strejken ådrog sig världsintresse efter att ICEM lanserat en kampanj på internationella kvinnodagen, den 8 mars 2007. ICEMs styrelse gav två månader senare prioritet åt strejken och en delegation från kvinnokommittén reste till Turkiet för att träffa de strejkande.

ICEMs energimedlemmar från Ryssland, Azerbajdzjan, Kazakstan, Moldavien och Vitryssland hälsade också på i mitten av 2007, vilket föranledde Petrol-İs ordförande Mustafa Oztaskin att säga att en sådan närvaro är en påminnelse om att "detta är en kamp som stöds av fackföreningsrörelsen i hela världen."

I Turkiet har civilsamhället ? kvinnogrupper, NGOer och oräkneliga fackföreningar ? rest sig och stött strejken. En hemställan till landets parlament inleddes i Novamed-strejkarnas namn. Man krävde mandat för bättre arbetsförhållanden för alla kvinnor i Turkiet.

I september 2007 hölls slutligen ett möte mellan ledare för moderbolaget och ICEM, EMCEF och tyska IGBCE. Detta ledde till ett åtagande om meningsfulla förhandlingar på lokal nivå, och inom 2 månader hade man fastställt ramarna för Antalyas första arbetsavtal.

"ICEM är extremt stolta över att ha medverkat till att få till stånd ett avtal", sade generalsekretären Manfred Warda. "Vi lovordar de modiga arbetstagarna vid Novamed, de fackliga ledarna i Petrol-İs, och ledningen vid både Fresenius och Novamed i Turkiet för att de lyckats få en lösning på den här tvisten. Vi sänder nu våra uppriktiga önskningar om ett långt och ömsesidigt gynnsamt förhållande mellan facket och Novameds ledning."