



www.icem.org

ICEM



**ICEMs tredje kongress
Stavanger, Norge
sid. 3-12**

INTERNATIONELLA
KEMI-, ENERGI-,
GRUV- OCH
FABRIKSARBETARE-
FEDERATIONEN

2 - 2 0 0 3

GLOBAL INMEO

Ur innehållet

4-5 Kongressbeslut

Fyraårsprogram antaget



6 Hiv/aids – en utmaning

ICEM samtalar med läkemedelsföretag



7 Framåt för kvinnor i sydafrikanska gruvor

ICEM-kvinnor banar väg

8-10 Citat från kongressen

Fackliga budskap från världens alla hörn



15 Ungdomskonferens i Ukraina

"Dags att höja ungdomens fana"

Omslagsfoto: Från vänster, ICEMs Fred Higgs, NOPEFs Lars Myhre, ICEMs John Maitland. Alla foton: ICEMs personal

Internationella kemi-, energi-, gruv- och fabriksarbetarefederationen

Webbplats: www.icem.org E-post: info@icem.org



Avenue Emile de Béco 109
B-1050 Bryssel, Belgien
Tel.: +32-2 626 20 20
Fax: +32-2 648 43 16

Ansvarig utgivare: Fred Higgs, *generalsekreterare*
Redaktör: Dick Blin, *informations- och publikationsansvarig*
Layout: Thierry Lenoir, *publikations- och designassistent*

GlobalInfo är den officiella publikationen för ICEM, en global facklig federation som representerar mer än 20 miljoner arbetare anslutna till över 400 fackföreningar i 120 länder. Global Info ges ut två gånger om året på engelska, franska, japanska, ryska, spanska, svenska och tyska. Använd gärna material ur GlobalInfo, men tänk på att foton och bilder inte får återges utan tillstånd från upphovsrättsinnehavaren om sådan finns angiven.



Stavangers
symfoniorkester

ICEMs kongress förordar globala lösningar

Med nordisk gästfrihet och effektiva arrangemang gjorde de norska värdförbunden ICEMs tredje världskongress den 28–30 augusti till en oförglömlig framgång. Omkring 930 delegater från 121 nationer hade samlats i Stavanger och antog det arbetsprogram som ska leda ICEM och dess 20 miljoner medlemmar in i framtiden.

Kongressen började med en ödmjuk påminnelse om att generositet och välvilja är starkare drivkrafter än girighet och egennyttia i denna oroliga värld. Stavangers symfoniorkester inledde med två stycken av Edvard Grieg (*Morgonstämning* och *I Bergakungens sal*) och fortsatte med ett tredje av Hector Berlioz (*March to the Scaffold*). Därefter gjorde en talesman för symfoniorkestern ett tillkännagivande: Symfoniorkesterns gage på 50 000 norska kronor skulle läggas till de 200 000 norska kronor som redan samlats in och donerats till återuppbyggnad av musikutbildning och till instrument åt ungdomar i det krigshärjade Irak.

Delegaterna fick sedan lyssna till ett antal lokala talare. Bland dem kan nämnas Olav Stoylen, ordförande för det norska kemiarbetsfacket Kjemisk Forbund, som talade om aktuella utmaningar och om var arbetarrörelsen har sin styrka. "Multinationella bolag får inte tillåtas motarbeta fackföreningar", sade han. "ICEM måste använda det kunnande som finns hos medlemsförbunden för att ta fram lösningar" som kan ge arbetande människor ett bättre liv.

Kollektivets styrka

ICEMs ordförande John Maitland från australiska CFMEU talade om en värld "fylld av konflikter, terrorism och krig" där nationerna lägger 1,4 miljoner dollar i minuten på krigsutgifter.

På tal om den globala fackföreningsrörelsens framtida möjligheter sade John Maitland att civilsamhället idag ställer krav på social rättvisa och beaktande av gemensamhetsfrågor. "Jag har en bild av en fackföreningsrörelse som verkligen är på uppåtående. Vår styrka finns i

våra medlemmar och våra medlemmar är vår styrka. Vi kan bygga på kollektivet, och om vi gör det finns det inget vi inte kan klara."

ICEMs generalsekreterare Fred Higgs lämnade en ingående rapport om sekretariatets program och aktiviteter under de gångna fyra åren. Han tog också upp vikten av att ICEM agerar aktivt i fråga om hiv/aids och global fred och säkerhet samt utvecklar mekanismer för att öka insynen i och ansvarigheten hos globala företag.



John
Maitland



Fred
Higgs

Globala lösningar
Sid. 11



ICEM antar fyraårsprogram

Medlemsavgifter: Från och med den 1 januari 2004 höjs medlemsavgiften från 2,1 CHF till 2,4 CHF per medlem. Den 1 januari år 2005, 2006 och 2007 höjs årsavgiften per person i enlighet med den inflation som råder i Belgien de åren.

Tildelning av regionala säten/röstförbanden: Artikel 19 ändras. Fördelningen av sätena mellan de olika länderna i varje region ska beslutas genom omröstning bland medlemsförbunden i den regionen, på grundval av ett genomsnittsvärde av det antal medlemmar för vilka avgift erlagts under de tre åren omedelbart före det år under vilket kongressen äger rum, eller som en procentsats för de organisationer som har anslutit sig till internationalen sedan den föregående kongressen.

Tidsperiod mellan kongresser: Nästa kongress, 2007, blir kongressmånaden åter november.

Minimiavgifter: Artikel 10 ändras och omnämmandet av minimiavgift under medlemsavgifter i kategori D tas bort.

Kategoriändring, Centraleuropa: En krisresolution godkändes genom underskrift av fem medlemsförbund från fem olika länder. Genom resolutionen godkändes att centraleuropeiska medlemsförbund flyttas över från kategori B till kategori C avseende medlemsavgifter.

Kärnkraft: En allmän motion om att ICEM främjar "bästa metoder" i kärnkraftsindustrin för att säkerställa bästa möjliga skydd av hälsa, säkerhet och miljö. Denna ändrades för att även omfatta skrivningar som antogs vid ICEMs energikonferens i Rom, med avseende på att ICEM ska vända sig till IAEA (Atomic Energy Agency) och ILO för att få fram enhetliga normer i industrin.

ICEM ska medverka i världsfredsrorelsen: Genom en ändring vill ICEM uppmantra sina regioner att ingå allianser med kampanjer för fred och social rättvisa. Ändringen uppmanar ICEMs styrelse att fastställa riktlinjer när det

gäller sådana regionala allianser med utgångspunkt från ILOs nyckelkonventioner och ICEMs policyer, och att de respektive regionerna informerar ICEM om utvecklingen.

Arbetslagstiftning i Peru: I en allmän motion kräver ICEM att den peruanska regeringen ska godkänna en ny arbetslagstiftning och tillämpa vissa specifika arbetslivsnormer, bland annat rätten att organisera sig och förhandla kollektivt samt strejkrätten. Motionen kräver också att Peru ratificerar ILOs konvention 176 om arbetarskydd i gruvor, att multinationella gruvbolag respekterar miljön och att landets gruvskatt i sin helhet ska distribueras till de samhällen där mineralfyndigheter utvinns.



ICEMs globala fackliga nätverk inom Rio Tinto: Resolution som fastställer att Rio Tintonätverket ska fortsätta sitt arbete för Rio Tintoarbetares räkning och bibehålla en enad front i protest mot företagets antifackliga metoder.

Världsfattigdomen: Att ICEMs medlemmar utövar inflytande på sina nationella regeringar att utrota fattigdomen genom att stärka förutsättningarna för utvecklingssamarbete, särskilt

genom att stödja beskattning på valutaspekulation.

Solidaritetspakt: Med den rörlighet bland arbetskraften som för närvarande råder, bör ICEM studera och bedöma behovet av att införa ett system som möjliggör för arbetare som flyttar mellan länder att få hjälp av och att ansluta sig till respektive fack i det nya landet.



Globala fackliga reserver: ICEM strävar efter att intensifiera globala fackliga kontakter med avseende på att främja samarbetet mellan nationella fackliga organisationer i tillverkningssektorn och efter att framtida fackliga strukturer ska göras till tema för diskussion vid globala fackliga konferenser. Dessutom ska en särskild studie genomföras för att belysa framgångsrika fackliga samarbeten och samgående och ett förslag till sådana sammanställs inför nästa möte med ICEMs styrelse.

Globala solidaritetsprojekt: Att ICEM inleder närmare samarbete med donatorer och att internationalen förbereder projekt än noggrannare samt att erfarenheter från olika projekt sprids till lämpliga partners. Prioritet ges, avseende sådana projekt, åt regional samordning och uppföljning samt att fackföreningar identifieras som partners för framtida samordning.

Globala avtal: Att arbetet med att uppnå globala avtal intensifieras och att nya fackliga nätverk skapas och befintliga nätverk stärks. Denna resolution uppmanar till att regionerna ska ta större ansvar för att övervaka och följa upp globala avtal.

Unga arbetare: Att ICEMs presidium får i uppdrag att utarbeta en strategi för att organisera och främja unga arbetares medverkan i ICEMs aktiviteter och strukturer. Resolutionen uppmanar också ICEM att inrätta en ungdomskommitté för att på så sätt uppmuntra uppföljning på lokal, regional och nationell nivå.

Planer för utbildning och träning: Att ICEMs presidium och styrelse överväger huruvida man bör inrätta en liten kommitté som får i uppdrag att genomföra projektarbete som rör utbildning och träning i olika aspekter av globaliseringen.

Burma: En resolution från de japanska medlemsförbunden som tydligt visar att ICEM fördömer militärjuntan för dess förtryckande regim med tvångsarbete och förnekande av demokratiska rättigheter, och som lovar att ICEM tillsammans med andra globala fackliga federationer kräver omedelbar frigivning av Aung San Suu Kyo och andra ledare i National League for Democracy of Burma vilka för närvarande hålls i förvar.

ICEMs solidaritet med Goodyeararbetare i Guatemala: Stöd till däckarbetarna vid Goodyear i Guatemala.

Arbetsgrupp för verksamhet efter kongressen: ICEMs tredje världskongress godkände och antog dokumentet med titeln Arbetsgrupp för verksamhet efter kongressen, i vilken sekretariatets prioriteringar för nästa fyraårsperiod uppges.

Resolution om Colombia (hänskjuten från kongressen till presidiet; presidiet godkände resolutionen 03/10/09): En bred resolution som uppmanar ICEM och andra internationaler att bistå med nödvändiga resurser för att höja medvetenheten om morderna på arbetare och fackliga funktionärer i Colombia; som fördömer regeringens ställningstagande vid ILO 2003 att avslå förslaget om utredningsdelegation; som uppmanar landets gruv- och energiministerium att ändra sin privatiseringspolitik; som kritiserar och uppmanar den gula fackföreningen Fenosa vid Electri Costa och Electri Caribe att sluta med sin fackföreningsfientliga verksamhet; samt uppmanar att skapa ett nätverk för glasindustrin som en förberedelse för ett framtida globalt avtal.

ICEM i samtal med läkemedelsföretag om hiv/aids-medicin

Under kongressen tillkännagav ICEM att förhandlingar pågår med stora läkemedelsföretag om att dessa gratis eller till rimliga priser ska tillhandahålla antiretrovirala läkemedel för att bekämpa hiv/aids-epidemin i utvecklingsländer.

ICEM representerar dels kemiarbetare inom läkemedelsindustrin, dels industriarbetare i de sektorer som drabbas hårdast av hiv, till exempel energi-, gruv- och mineralutvinningssektorerna i utvecklingsregioner i Afrika söder om Sahara, Latinamerika och Asien.

”Vi menar att ICEM som global facklig federation har en strategisk möjlighet att göra en insats i kampen mot hiv och aids”, sade ICEMs generalsekreterare Fred Higgs vid en presskonferens där han berättade om initiativet.

Dialogen mellan ICEM och ledande företrädare för läkemedelsföretagen inleddes i början av året efter att en konsult för industrin kontaktat Fred Higgs om att tillhandahålla hiv-läkemedel i länder där viruset sprider sig snabbt. Läkemedelsbolagen har utsatts för hård

kritik för att de inte gjort tillräckligt i den globala kampen mot viruset.

Vid presskonferensen beskrev Fred Higgs ett tillvägagångssätt där en cocktail av antiretrovirala hiv-läkemedel – och där olika företag tillhandahåller de speciella läkemedel som ingår i blandningen – skulle vara idealisk i behandlingen av dem som drabbats av viruset i utvecklingsländer. Men han beskrev också de hinder som läkemedelsföretagen möter för bildandet av ett sådant konsortium, bland annat antitrustlagar och många av hiv/aids-läkemedlens långa patenttider.

Läkemedlen är också mycket dyra, vilket hindrar många organ och offer i utvecklingsländerna från att få tillgång till dem. Detta är ICEMs huvudpunkt i samtalen med läkemedelsföretagen: Industrin måste åta sig att tillhandahålla hiv/aids-läkemedlen gratis eller mycket billigt.



Globala avtal

Det är ingen slump att kongressen hölls i Norge, hemland för två av de företag som ICEM har globala avtal med – Statoil och Norske Skog. Statoil-avtalet har förnyats för ytterligare en tvåårsperiod och NOPEFs Lars Myhre kallade det ”ett långsiktigt, levande dokument som andra globala företag borde vara kloka nog att kopiera”. **Till vänster:** Fred Higgs och Norske Skogs Rolf Negard studerar massa- och pappersföretagets principer på en kongresskärm.

ICEMs kvinnokonferens lade grunden för framgångar i sydafrikanska gruvor

ICEMs kvinnokonferens i Bukarest i våras gav utdelning direkt. Vid kongressen berättade Faith Letlate, sekreterare för kvinnostrukturen inom NUM i Sydafrika, om hur NUM förde in centrala frågor från konferensen direkt i förhandlingar med gruvarbetsgivarna i Chamber of Mines.

Resultatet blev betydande framgångar för kvinnor i det nya tvååriga gruvavtalet, bland annat bättre arbetsvillkor, en särskild struktur mot sexuella trakasserier och borttagande av alla hinder för att kvinnor ska kunna arbeta säkert under jord.

”Våra manliga kamraters medverkan i Bukarest beredde vägen så att vi kunde ställa våra krav direkt till Chamber of Mines”, sade Faith Letlate. Både NUMs ordförande, Senzeni Zokwana, och dess generalsekreterare, Gwede Mantashe, deltog i mötena i Bukarest.

Gruvföretagen har gått med på att anställa kvinnor på alla nivåer och har nu strikta kriterier för att nå upp till den andel kvinnor i gruvindustrin på 30 % som anges i avtalet från 2001, en nivå de ännu inte nått upp till. Åtgärder ska vidtas för att se till att särskilda behov tillgodoses, till exempel barnpassning, amning samt åtgärder inriktade på fortplantningsförmåga och graviditet genom minimering av farlig

exponering och möjlighet till alternativa arbetssuppgifter.

NUM avtalade fram ett arbetsgivarbetalt tillägg som innebär 100 % ersättning i stället för normala 75 % under den fyra månader långa sydafrikanska mammaledigheten. En studie ska genomföras för att undersöka den psykologiska belastningen på kvinnor som arbetar under jord, där kvinnor på lokal nivå ska delta fullt ut i processen.

Arbetsgivarna ska skapa ett gynnsamt klimat för kvinnor i gruvindustrin och hantera eventuella brister sex månader efter den nya överenskommelsen. För sexuella trakasserier kommer en formell policy att börja gälla tre månader efter avtalet. Dessutom ska anställda undervisas om policyn, vilken ska få strikt tillämpning.

”Kraven på att arbetsgivarna ska göra arbetsplatserna mer kvinnovänliga kom direkt från konferensen i Bukarest, både vad gäller praktiska frågor och den solidaritet som närvarande kvinnor och män visade”, sade Faith Letlate, som arbetade för AngloGolds Anglo Health Services innan hon fick sina nuvarande uppgifter inom NUM.



Faith Letlate

Globalt nätverk för ExxonMobil-arbetare

På begäran av ett nordamerikanskt medlemsförbund bildades ICEMs sjätte globala nätverk vid kongressen. Fackföreningar som representerar ExxonMobil-arbetare i 11 länder enades om att bilda nätverket. Det amerikanska medlemsförbundet PACE ligger i tvist med företaget vid raffinaderier i Texas och Louisiana. Arbetarna där var representerade av oberoende lokala fackföreningar och valde att ansluta sig till USAs främsta fackförbund för olje- och gasindustrierna. Även ICEMs kanadensiska medlemsförbund CEP befinner sig i konflikt med ExxonMobil.

2001 lyckades CEP organisera offshorearbetare vid företaget Hibernia, ett konsortium inom vilket det Texasbaserade företaget är ledande. Trots att Newoundlands arbetsdomstol certifierat CEP som förhandlingspart har ExxonMobil bundit upp saken i kanadensiska domstolar och den är nu förelagd Kanadas högsta domstol.

Fackföreningarna i det globala ExxonMobil-nätverket kommer från följande 11 länder: Belgien, Italien, Japan, Kanada, Malaysia, Nigeria, Singapore, Spanien, Storbritannien, Thailand och USA. PACE ska fungera som samordnare av nätverket och har skapat en webbplats för ExxonMobil-arbetare med adressen www.exxonmobil-solidarity.org.

PACE vice ordförande Jim Pannell, ledamot av ICEMs styrelse, sade: ”Vi är inte främmande för den här typen av samarbete och ser fram emot solidaritet med andra anställda i ExxonMobil.”

Tänkvärda citat från tredje kongressen



Reinhard Reibsch

Generalsekreterare
EMCEF, Bryssel

Vi ser över uppgifter som vi kommer att få genom den europeiska utvidgningen. Vi ska se till att alla frågor hanteras korrekt och i arbetares intresse ... naturligtvis är solidaritet fortfarande en viktig uppgift, med potential att förhindra konflikter mellan länderna själva och skapa bättre samarbete mellan medlemmarna.



L. Brown Ogbeifun

Ordförande
PENGASSAN, Nigeria

I Nigeria är det nu mycket populärt att använda tillfällighetsarbetare. Så har det inte varit tidigare, det är ett resultat av globaliseringen. Tillfällig personal får inte pensioner eller andra ersättningar. Deras lön är en tiondel av vanliga arbetares ... vi ser detta som en andra förslavning av det afrikanska folket, en orättvisa mot mänskligheten. Det enda forum där vi nu kan göra oss hörda är detta. Det är därför vi lägger fram det för er.



Hubertus Schmoltd

Ordförande
IGBCE, Tyskland

BASF-nätverken i Sydamerika och Asien visar tydligt att det vi tillsammans med ICEM vunnit i ett företags hemland får effekter i hela världen. De förbättrar samarbetet och bidrar till att lösa konflikter ... Internationella organisationer kan förhandla fram avtal, men det är upp till de nationella fackföreningarna att fylla dem med liv, att leda och övervaka dem.



Gerry Veart

Nationell sekreterare
GMB, Storbritannien

En fråga som förenar fackföreningarna är behovet av att bekämpa världsfattigdomen. Motionen om detta (*Fattigdomen i världen, sid. 5*) uppmanar medlemsförbunden att påverka sina nationella regeringar att sätta av mer medel till utveckling och Internationella valutafonden och Världsbanken att bekämpa fattigdomen ... motionen begär också att alla länder ska stödja en skatt på valutaspekulation ... (en sådan) idé är en möjlighet att göra något åt orättvisorna i världen.

Jag är mycket glad över att ICEM prioriterar frågan om kontraktarbetare i nästa fyraårsprogram. I Korea har antalet kontraktarbetare ökat och är för närvarande över 50 % ... en mycket allvarlig fråga som kommer att skapa problem för fackföreningarnas framtid i Korea.



Oh Kil-Sung

Ordförande
KCTF, Sydkorea



Bala Somahsundram
Generalsekreterare
NMEU, Malaysia

Solidaritet handlar inte om att påtvinga andra sin vilja, särskilt inte dem som inte är i en situation där de kan bidra lika mycket som andra.



I fråga om hiv och aids ... har vi skapat en omfattande struktur som täcker följande fyra områden: Förebyggande och medvetenhet, beteendeförändring, ett hälsoprogram med vård och stöd samt säkerställande av att gruvbolagen bidrar till forskningen om botemedel.



Peter Bailey
Ansvarig för hälsa och säkerhet
NUM, Sydafrika



Genia Essenina
Ordförande
SODRUJESTVO,
Ryssland

Jämlikhet mellan könen är omöjlig utan global solidaritet. Det finns global solidaritet mellan kvinnor som stödjer varandra och som gör sitt bästa för att göra detta arbete intressant, förståeligt och angeläget för alla. Vi kan dock inte utföra detta arbete utan stöd från männen ... och det är på männen som detta arbetes framtid vilar ... så att slutmålet med social jämställdhet mellan män och kvinnor blir en möjlighet i stället för en dröm.

Fackföreningarna i vår region har många uppgifter. Vi ger vårt fulla stöd åt ICEMs fackliga uppbyggnadsarbete i hela världen och ser det som mycket viktigt, men fackföreningarna i vår region behöver också effektivt stöd från ICEM med det fackliga uppbyggnadsarbetet inom de multinationella företagen ... i frågor om privatisering och samarbete i uppbyggnad av lokalavdelningar.



Alexander Yurkin
Ordförande
ATOMPROFSPIKA, Ukraina

Tänkvärda citat från tredje kongressen



J. Deluquez Diaz
SINTRACARBON,
Colombia

Fackföreningsfolk i Colombia har lidit länge. Det är viktigt att veta hur avgörande ICEM och dess stöd har varit. Vi har kunnat tala med representanter för vår regering, vilket lett till att 14 fackföreningsmedlemmar som kastats i fängelse släppts fria. En dag blir situationen bättre och (fackföreningarna) kommer att initiera förändringar för ett bättre och mer demokratiskt samhälle.



Binda Pandey
Viceordförande
NICIWU, Nepal



Erland Lindkvist
Internationell sekreterare
Svenska Metall, Sverige

... solidaritet innebär att visa respekt för varandra och bygga något starkt tillsammans. Det är att respektera varandra på alla tänkbara sätt, från botten till toppen ... denna kongress (betonar vikten) av att titta på lokal nivå men med ett globalt perspektiv, med internationella, globala lösningar.



Kongressen presenterar globala lösningar...

Från sid. 3



"Vi måste hitta ett sätt att fördela det välstånd som genereras mer rättvist, och vi måste hitta ett sätt att generera så mycket välstånd att alla kan få ett drägligt liv."

Om en supermakt som är beredd att använda våld med eller utan internationellt mandat, sade Fred Higgs att det är "mycket oroande".

Samtidigt som han fördömde terrorism sade Fred Higgs några insiktsfulla ord om dess orsaker: "Hur kan människor förvänta sig att leva i lyx och ha total kontroll över sina liv samtidigt som det i stora delar av världen finns människor som inte har någonting? Jag menar inte detta i materiell mening – de har ingenting i fråga om hopp och möjligheter att påverka sin situation. Sådan hopplöshet är grogrunden för terrorism."

"Om världen vill bekämpa terrorismen kan det inte ske med bombplan och invasioner, man måste i stället hitta ett sätt att bli kvitt masshopplösheten."

Den 28 och 29 augusti tog två andra talare upp viktiga frågor om de globala fackföreningarnas roll. FFIs generalsekreterare Guy Ryder uppmanade delegaterna att inte agera ensamma, utan i samarbete med globala fackliga federationer som ICEM. "Vi är en rörelse där gränserna mellan nationellt och internationellt snabbt suddas ut. Att vara en bra fackföreningsmänniska är att vara internationalist", sade han.

"De få företag som uppträtt som goda företagsmedborgare har gjort det därför att de tvingats till det", tillade Guy Ryder.

Internationella transportarbetarefederationens generalsekreterare David Cockroft pekade på betydelsen av en kunnigare fackföreningsrörelse. "Inom transport förstår vi oss på just-in-time, logistik och andra begrepp som industrin använder. Förståelsen ger oss styrka och påtryckningsmöjligheter. Om vi utnyttjar den på rätt sätt kan vi sätta verklig press på de viktigaste arbetsgivarna."



Det mest spektakulära kongresseevenemanget var delegationernas parad genom Stavangers gator. Ackompanjerade av Stavangers blåsorkester banade sig delegaterna taktfast väg till stadens oljemuseum i en skog av stolta burna fanor och banderoller. Där hälsades de globala ICEM-ledarna av NOPEFs ordförande Leif Sande som berättade om de starka fackliga traditioner som har gjort Norge till ett så blomstrande land.

ICEMs Presidium 2003–2007

John Maitland, ordförande

Fred Higgs, generalsekreterare

Västeuropa:

Ben Roodhuizen, FNV Bondgenoten, Nederländerna
Paul Lootens, CG, Belgien
(innehavet av ovanstående säte alternerar)
Mauro Guzzonato, FILCEA-CGIL, Italien
Hubertus Schmoldt, IGBCE, Tyskland
Jim Mowatt, T&G, Storbritannien

Norden:

Sune Ekbåge, Pappersindustriarbetareförbundet, Sverige
Liv Undheim, NKIF, Norge

Centraleuropa:

Juraj Blahak, OZ Chemia, Slovakien

Östeuropa:

Alexander Jurkin, ATOM, Ukraina

Nordamerika:

Donald Langham, PACE, USA
Lawrence McBrearty, USWA, Kanada

Asien och Stillahavsområdet:

Tsukasa Hayashi, UI Zensen, Japan
Chueh-an Chuan, TPWU, Taiwan

Södra och Centrala Afrika:

Senzeni Zokwana, NUM, Sydafrika

Latinamerika och Karibien:

Sergio Novais, CNQ-CUT, Brasilien

Viceordförande, kvinnogruppen

Evgenia Essenina,
Sodrujestvo, Ryssland
Binda Pandey, NICIWU, Nepal

ICEMs styrelse

Ordinarie ledamöter, Västeuropa:

Veronika Keller-Lauscher, IGBCE, Tyskland
Klaus Südhöfer, IGBCE, Tyskland
(Spanien, alternerande säte, ej fastställt)
Patrick Mazeau, FCE-CFDT, Frankrike
Antonio Scalfaro, FEMCA-CGIL, Italien
(Turkiet, ej fastställt)
Gerry Veart, GMB, Storbritannien

Ordinarie ledamöter, kvinnorepresentanter:

(Nederländerna, FNV Bondgenoten, ej fastställt)
(Österrike, ej fastställt)

Suppleanter, Västeuropa:

Walter Zwierschutz, GdC, Österrike
Roland Conus, SIB, Schweiz
(Spanien, alternerande säte, ej fastställt)
Bernard Fraysse, FO, Frankrike
Romano Bellissima, UILCEM, Italien
(Turkiet och Grekland, ej fastställt)

Suppleanter, kvinnorepresentanter:

(Spanien, ej fastställt)
(Italien/Storbritannien, alternerande säte, ej fastställt)

Ordinarie ledamöter, Norden

Per Sorensen, SiD, Danmark
Rita Pfeifere, LIWU, Lettland
Leif Ohlsson, Industrifacket, Sverige
Markku Palokangas, Toimihenkilöunioni, Finland

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

Lilian Knudsen, KAD, Danmark

Suppleanter, Norden:

Ellen Hoigh, KAD, Danmark
Feliks Butkevicius, LCIWU, Litauen
Lilian Ringsand, SIF, Sverige
Lauri Lylly, Sähköliitto, Finland

Suppleant, kvinnorepresentant:

Jane Korczak, KAD, Danmark

Ordinarie ledamöter, Centraleuropa:

(Ungern, ej fastställt)
Janez Justin, KNG, Slovenien

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

Elena Petrovici, PETROM, Rumänien

Suppleanter, Centraleuropa:

(Serbien och Polen, ej fastställt)

Suppleant, kvinnorepresentant:

Vera Nagy, BMWU, Ungern

Ordinarie ledamöter, Östeuropa:

Lev Mironov, ROGWU, Ryssland
Valerij Kuzitjev, Electroprovsojuz, Ryssland

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

(ej fastställt)

Suppleanter, Östeuropa:

Ivan Mohnatjuk, ROSUGLEPROF, Ryssland
Alexander Stinov, RCWU, Ryssland

(Azerbajdzjan/Moldavien, alternerande, ej fastställt)



Suppleant, kvinnorepresentant:

(ej fastställt)

Ordinarie ledamöter, Nordamerika:

Larry Gregoire, ICWU-UFCW, USA
Jim Hickenbotham, IBB, USA
James Pannell, PACE, USA
Brian Payne, CEP, Kanada
Cecil Roberts, UMWA, USA och Kanada

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

Carol Fraser, CEP, Kanada

Suppleanter, Nordamerika:

(2 från USA, ej fastställt)
George Rogers, IBB, USA
(2 från Kanada, ej fastställt)

Suppleant, kvinnorepresentant:

(ej fastställt)

Ordinarie ledamöter, Asien och Stillhavsområdet:

Benoyendra Das, INMF, Indien
Bala Somasundram, NMEU, Malaysia
Tony Maher, CFMEU, Australien
(ej fastställt, Denryoku Soren, Japan)
Katsutoshi Kato, JEC Rengo, Japan

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

Indien/Singapore/Korea/Australien, alternerande,
ej fastställt)

Suppleanter, Asien och Stillhavsområdet:

Bala Tampoe, CMU, Sri Lanka
Thomas Thomas, SSEU, Singapore
Graeme Clarke, M&CWU, Nya Zeeland
Kim Joo-Young, KNEWU, Korea
Roberto Padilla, NAMAWU, Filippinerna

Suppleant, kvinnorepresentant:

Hitomi Inagaki, UI Zenzen, Japan

Ordinarie ledamot, Nordafrika och Mellanöstern:

(ej fastställt)

Suppleant, Nordafrika och Mellanöstern:

(ej fastställt)

Ordinarie ledamöter, Södra och Centrala Afrika:

Gwede Mantashe, NUM, Sydafrika
Welile Noling, CEPPWAWU, Sydafrika
Robert Kwesi Cole, GMWU, Ghana
(Kongo/Elfenbenskusten, alternerande säte)
Daniel Kayina Imananzim, FENAMICO, Kongo
Yao F. François, SYNASEG, Elfenbenskusten

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

Vida Brewu, GMWU, Ghana

Suppleanter, Södra och Centrala Afrika:

Vincent Ujambo, UMMAWU, Uganda
Manene Samela, SACWU, Sydafrika
(ej fastställt, NUPENG, Nigeria)
(alternerande, Emmanuel Tseleng, BPWCU,
Botswana och Edmond T. Ruzive (AMWZ, Zim-
babwe)

Suppleant, kvinnorepresentant:

Cecilia Gwamba, BPCWU, Botswana

Ordinarie ledamöter, Latinamerika och Karibien:

Errol McLeod, OWTU, Trinidad & Tobago
Jaime Deluquez, SINTRACARBON, Colombia
(ej fastställt)

Ordinarie ledamot, kvinnorepresentant:

Erica Hidalgo, FENATRAPECH, Chile

Suppleanter, Latinamerika och Karibien:

Gilbert Young Brown, SITRAPEQUIA, Costa Rica
(ej fastställt)

Suppleant, kvinnorepresentant:

(ej fastställt)

Ordförande för industrisektioner/Styrelseledamöter:

Kemi- och bioteknik: Michael Mersmann,
IGBCE, Tyskland

Diamant-, ädelstens-, prydnads- och smyckesin-
dustri, DGOJP: Gijs Honing, FNV Bondgenoten,
Nederländerna

Energi: Lars Myhre, NOPEF, Norge

Miljtjänster: Ingen permanent ordförande

Material: Michel Decayeu, Fédéchimie CGT-FO,
Frankrike

Gruvdrift: Senzeni Zokwana, NUM, Sydafrika
Massa och papper: Jarmo Lähteenmaki, Paperi-
liitto, Finland

Gummi: Leo Gerard, USWA, USA och Kanada

Service & Övrigt: Ingen permanent ordförande



Arbetarrörelsen välkomnar Världsbankens tillägg om arbetares rättigheter

Frågan om socialt ansvarsfulla investeringar kan ta ett stort steg framåt om en av Världsbankens institutioner fullföljer sin intention att införa respekt för grundläggande arbetarrättigheter som villkor i sina låneavtal. International Finance Corporation (IFC), som är Världsbankens utlåningsverksamhet, har i höst lovat FFI detta.

När IFC under första kvartalet 2004 inför en ny policy förväntas bankens avdelning för utlåning till den privata sektorn kräva tillämpning av alla erkända viktiga arbetslivsnormer som villkor för alla lån. Idag kräver IFC att låntagare följer två av ILOs fyra nyckelkonventioner, förbud mot barnarbete och tvångsarbete. Enligt den nya policyn skulle även arbetares rätt att organisera sig och förhandla kollektivt bli lånevillkor.

Under 2003 har IFC godkänt 5,4 miljarder USD för nya projekt i utvecklingsländer.

Tidigare i år tillkännagav IFC att projektfinsierande banker ska följa de s.k. Equator Principles för hantering av sociala frågor och miljöfrågor. FFIs generalsekreterare Guy Ryder kallar beslutet att komplettera detta med grundläggande arbetarrättigheter "ett viktigt steg i rätt riktning mot att ställa arbetares rättigheter som villkor för lån i centrum för internationell finansiering och ekonomisk politik. Vi är beredda att arbeta tillsammans med IFC för att säkerställa att beslutet fungerar i praktiken."

Guyana och Haiti kränker rättigheter enligt FFI

Dagen före Världshandelsorganisationen WTOs granskning av Guyana och Haiti publicerade FFI rapporter som pekar på omfattande brott mot ILOs nyckelkonventioner om arbetares rättigheter i båda länderna. Rapporten kritiserar Guyanas regering för att förvärpa spänningarna mellan etniskt baserade fackföreningar. I Haiti är arbetarnas rättigheter "i stort sett obefintliga" enligt samma rapport.

Rapporternas publicering planerades att sammanfalla med WTOs handelspolitiska genomgång för de båda länderna i början av november. FFI anser att ett lands handelsstatus bör ha en direkt koppling till dess garantier för upprätthållande av grundläggande rättigheter för arbetare.

I Guyana finns få organiserade arbetare i den privata sektorn. Samtidigt arbetar kvinnorna främst i låglönejobb och det förekommer barnarbete i den informella ekonomin. Det finns också exempel på tvångsprostitution och människohandel i sexindustrin, allt enligt FFI.

Trots att lagen skyddar kollektivförhandlingar är missförhållanden omfattande och vanliga. I den offentliga sektorn ignorerar staten ofta arbetsavtal, eftersom arbetsvillkoren fastställs genom administrativa påbud. Guyanas regering har ratificerat många av arbetslivets nyckelkonventioner.

I Haiti sliter den stora majoriteten av arbetare i den informella ekonomin. Arbetare som försöker organisera sig utsätts för hot, våld och till och med mord, och inget tyder på att regeringen undersöker fall av våld mot fackliga aktivister. Omkring 300 000 barn utför hemarbete, många av dem är sålda som slavar. Haiti har ratificerat några nyckelkonventioner, men FFI uppmanar landet att tillämpa dem och att ratificera konvention 138 och 182 om minimilöner och barnarbete.

Mexikanska staten stänger byrå för mänskliga rättigheter

Den mexikanska staten under president Vicente Fox tar ett steg bakåt när det gäller mänskliga rättigheter genom att lägga ned landets byrå för mänskliga rättigheter. Utrikesminister Luis Ernesto Derbes har tillkännagivit att sekretariatet för mänskliga rättigheter och demokrati ska läggas ned av "administrativa skäl".

Byrån hade inrättats under Fox och var Mexicos första instans för mänskliga rättigheter på hög nivå. Åtgärden har kritiserats av arbetar- och människorättsgrupper och sammanföll i sensomras på dagen med en människorättsgrupps rapport om hur staten hanterat undersökningen av 300 kvinnors död i staden Ciudad Juarez, känd för sina maquiladoras (fabriker med svältlöner och dålig arbetsmiljö).

Ungdomskonferens i Ukraina höjer energinivån

Att engagera ungdomen i facket är en viktig del av ICEMs nya fyraårsprogram. Nu tar ett av ICEMs medlemsförbund i Ukraina täten. Nuclear Power & Industry Workers (ATOM) ungdomssektion samlade 370 ungdomar mellan 20 och 30 år till sin tredje konferens i närheten av Kiev. ATOMs ungdomssektion, som är en livaktig och viktig del av facket, stödde den djuplodande konferensen tillsammans med moderförbundet och kärnkraftsbolaget Energoatom. Arrangemanget lockade även intresserade från Ukraina, Azerbajdzjan, Vitryssland, Litauen, Moldavien, Ryssland, Slovakien och Uzbekistan.



Konferensens målsättning var att skapa starkare band mellan unga fackföreningsmedlemmar och att ytterligare utveckla och stärka ungdomsrörelsen inom kärnkrafts- och kärnvetenskapsföretagen. Vid en rad seminarier utbildades unga arbetare i fackligt arbete, i syfte att

bygga upp ungdomssektioner i lokalsamhällen och att ta fram specialister på kärnkraft och vetenskap.

ICEMs ordförande John Maitland sade i ett tal vid konferensen att fackföreningarna har mycket att lära när det gäller att rekrytera unga arbetare som fackliga ledare. "Om vi ska kunna bevara fackföreningarnas ställning i världen – vårt inflytande i samhället – måste vi rekrytera unga arbetare. Vi måste bli bättre inom det här området och det är därför sådana här satsningar från ATOM ligger ett steg före de flesta."

ICEMs generalsekreterare Fred Higgs tog upp frågan om korruption. "Min erfarenhet är att unga arbetare genom träning och utbildning får lättare att bemöta detta problem. Fackföreningarnas uppgift är att motverka korruption och därför är det viktigt att ha rätt uppfattning om vad som händer."

ATOMs ordförande Alexander Jurkin öppnade evenemanget och fungerade även som ordförande vid ett möte mellan ungdomssektionens ledning och förbundets presidium, vid vilket man antog en ambitiös utvecklingsstrategi för perioden 2004–2007.

Närvarande var också Evgenia Essenina från ryska Sodrujestvo och Juraj Blahak, ordförande för Slovakiens kemifack. Han sade: "Vi måste utveckla ungdomssolidariteten för att kunna lyfta fackföreningsrörelsens fana ännu högre!"

Ny samordnare för Latinamerika och Karibien

São Paulo Wilson Campos har utsetts till ny samordnare för ICEMs region Latinamerika och Karibien. Regionkontoret kommer att flytta från Rio de Janeiro till São Paulo. Medlemsförbunden godkände utnämmandet vid ett regionmöte i slutet av september.



Wilson Campos är 32 år och har under de senaste två åren arbetat nästan uteslutande med ICEM-projekt. Han har sin utbildning från São Paulos universitet med inriktning på psykologi och folkhälsa. Sedan 1997 har han utfört projektarbete för brasilianska fackföreningar – och för ICEM – om hälsa, säkerhet och miljö i kemi-, pappers-, olje- och glasindustrierna.

Han fungerade som samordnare för dessa sektorer inom DIESAT, ett konsortium av brasilianska fackföreningar i olje-, kemi-, metall- och finansindustrierna.

"Mitt mål är att få facken i Latinamerika och Karibien att växa och utvecklas och att stärka banden mellan ICEMs medlemsförbund", säger Campos. "Internationell solidaritet måste vara en del av lösningen på de stora och komplicerade problemen i länder som Colombia och Bolivia."

Wilson Campos säger också att han tänker organisera fler fackliga företagsnätverk i regionen, fortsätta arbetet med BASF-nätverket och att han hoppas engagera regionens medlemsförbund inom olje- och petrokemiindustrierna i ICEMs nya globala ExxonMobil-nätverk.

Nytt från medlemsförbunden

Fackföreningarna i Kongo bygger upp krigshärjat land

Ateruppbyggnaden av Demokratiska Republiken Kongo efter fem års förödande inbördeskrig är en gigantisk uppgift. Att dessutom säkerställa fackens medverkan är än svårare med tanke på granninvasioner, våldsamheter i kampen om Kongos rika naturresurser och, tidigare, diktatorns marginalisering och decentralisering av fackföreningarna.

Men detta är på väg att förändras, till stor del tack vare ICEMs utvecklingsprojekt för fackliga förtroendemän och ansträngningarna från två ICEM-förbund i Kongo och ICEM-anslutna Mineworkers Union of Zambia (MUZ).

Den 24–26 oktober höll ICEMs regionsamordnare för södra och centrala Afrika, Fabian Nkomo, tillsammans med 18 kongolesiska fackföreningar ännu ett i raden av seminarier i Kinshasa som syftade till att bygga upp en enad fackföreningsrörelse.

Eftersom gruv- och naturresurserna är viktiga för arbetare som ska ta sig ur fattigdomen – och eftersom gruvlöner inte har utbetalats på nära tre år och tiotusentals inte har fått sin gruvarbetarpension sedan 1993 – kommer ICEM, gruvarbetareförbundet FENAMICO och petroleum-, energi- och kemiindustriarbetareförbundet FNTPEC att spela avgörande roller. Vid seminariet i oktober bildades en kommitté på sex personer, ledd av FENAMICOs ordförande Daniel Kayina, som ska forma en demokratisk och ansvarig arbetarrörelse i Kongo – en rörelse med fokus på arbetarnas behov.

Hindren är enorma: Brist på legitima investeringar från utlandet, nedskärningar inom industrin på grund av flerfaldiga och motstridiga anspråk på rika fyndigheter av värdefulla mineraler, en historia av autokratisk ledningsstil och, inte minst, alltför lite pengar för fackligt uppbyggnadsarbete. Men ICEM och medlemsförbunden har påbörjat det svåra arbetet, och på lång sikt kommer Kongos arbetare tack vare detta att få det bättre.

Medlemsförbund i Storbritannien slår tillbaka Rhodias pensionshot

Ien tvist som anses vara en förebild för den brittiska arbetarrörelsens kamp mot pensionsförsämringar tillgreps två medlemsförbund stridsåtgärder samtidigt som ICEM utövade påtryckningar på det Frankrike-baserade Rhodia att behålla nuvarande pensionsplaner. Kemikalieproducenten har försökt att undanta nyanställda från en pensionsplan med fastställd ersättning och istället ge dem ett pensionsavtal enligt vilket ersättningen varierar med kapitalavkastningen.

Under juli och augusti motsatte sig Amicus och GME förslaget genom sporadiska och alternerande strejker vid två kemianläggningar i Storbritannien. I slutet av augusti skrev generalsekreterare Fred Higgs till bolaget och uppgav att ICEM var berett att föra ut konflikten till Rhodia-arbetare i hela världen "liksom till våra många medlemsförbund i kemiindustrin världen över". Åtgärderna resulterade i en garanti från bolaget att den ursprungliga pensionsplanen skulle finnas kvar till 2012.

Den 4 september, dagen innan omkring 600 fackföreningsmedlemmar vid fabriker i Widnes, Cheshire och Oldbury, West Midlands, skulle inleda en 24-timmarsstrejk, kontaktade brittiska Rhodia-chemifacken och erbjöd sig att dra tillbaka det försämrade förslaget. GMBs förbundssekreterare Gerry Veart sade att arbetarna vid de två fabrikerna "har visat att de genom att agera har kunnat få en garanti för sina pensioner för de kommande nio åren och det är något som ingen annan i Storbritannien har."

"Detta är en seger för våra medlemmar som är fast beslutna att försvara sina pensioner och att skydda sina familjers framtida ekonomiska trygghet", säger Amicus förbundssekreterare Gordon Hopwood.

Turkiskt gruvarbetarfack väljer ledare

Det turkiska gruvarbetarfacket Maden-Is Sendikasis sjunde kongress hölls i september och den nyvalda styrelsen består av: Hasan Huseyin Kayabasi, ordförande, Murat Bekem, viceordförande, Nayim Sezer, generalsekreterare, Ismail Aslan, förbundskassör, Ekrem Fedai, förhandlingssekreterare och Nurettin Ince, utbildningssekreterare.

Förbundet som har 27 000 medlemmar i gruvsektorn är anslutet till ICEM och EMCEF.



*Kristal-Is medlemmar
sittstrejkar vid Pasabahces
fabrik i Eskisehir*

Turkiskt glasfack låter sig inte krossas

Den turkiska glasindustrins försök att krossa ICEM- och EMCEF-anslutna Kristal-Is har mött hårt motstånd.

Med den turkiska glasindustrins arbetsgivarförening som täckmantel har det ledande glasföretaget Pasabahce, som ingår i Sisecam Group, använt en tröskelregel i arbetslagstiftningen för att försöka undvika kollektivförhandlingar. Enligt regeln måste 10 procent av arbetarna inom en viss industri vara medlemmar i facket innan en fackförening erkänns.

Kristal-Is har 5 000 medlemmar i glasindustrin, i 13 av 15 fabriker, det vill säga 90 procent av alla glasarbetare i hela Turkiet. I juli 2002 ifrågasatte industrin tröskelregeln i en arbetsdomstol, men en högre domstol beslutade i maj 2003 att facket har förhandlingsrätt. Industrin har sedan ingett ytterligare en skrivelse som ifrågasätter regeln och strax före beslutet i maj placerade den ut en juridisk vägspärr.

I början av september hettade det till när 700 arbetare, inklusive underleverantörer, vid en Pasabahce-fabrik från 1999 i Eskisehir anslöt sig till Kristal-Is. Pasabahce svarade med att försöka tvinga fackföreningsmedlemmarna att säga upp sig. När arbetarna vägrade, avskedade företaget 300 fackmedlemmar den 27 september och ytterligare 50 i oktober.

Detta ledde till att de avskedade och deras familjer satte sig ned framför fabriken, medan 400 arbetare inne i fabriken genomförde en sittstrejk. Glasarbetare vid andra fabriker i Turkiet fördömde Pasabahces orättvisa agerande med

egna sittstrejker och demonstrationer.

Den 16 oktober tog de avskedade arbetarna sin protest till Sisecams huvudkontor i Istanbul och en branschstrejk planerades till november.

Kristal-Is har sökt stöd från ICEM och EMCEF. De två federationerna samarbetar för att hjälpa Kristal-Is. Den 2 oktober skrev generalsekretären Fred Higgs till Pasabahce att deras agerande strider mot ILOs konventioner 87, 98 och 158, vilka alla har ratificerats av Turkiet. "Dessutom", skrev Fred Higgs, "bådar sådana kränkningar av arbetares rättigheter ... inte gott för vare sig er eller Turkiet när landet förbereder sig för ett inträde i EU".

Gulsum Azeri, ordförande i Pasabahce-gruppen, svarade med ett kortfattat brev som hävdar att ICEMs information är felaktig och uppger att de avskedade arbetarna var anställda av en underleverantör vars kontrakt hade gått ut. Fred Higgs svarade med att hänvisa till de juridiska manövrerna, bolagets utbredda användning av underleverantörer för att undvika att facket kommer i majoritet och det faktum att till och med underleverantörerna har valt att låta sig representeras av Kristal-Is.

Enligt Kristal-Is internationelle talesman Aziz Celik handlar det hela tiden om "vedergällningstaktik – först hindrar man vår verksamhet inne i fabriken, sedan försöker man eliminera facket via rättssystemet och nu med avskedanden. Vi är ett demokratiskt fackförbund. Våra medlemmar väljer sina företrädare, och det är det som de ogillar mest med Kristal-Is."