

Arbetsplan för gruv- och DGOJP-sektionen

Världskonferensen för ICEMs sektioner för diamant-, ädelstens-, prydnadsföremåls- och smyckeindustrierna (DGJOP) och gruvindustrin hölls den 22–25 november 2004 i Boksburg, Sydafrika. Vid konferensen analyserades, diskuterades och debatterades de trender och problem som vi står inför inom dessa branscher. Konferensdeltagarna fattade enhälligt följande beslut:

1. DGOJP- och gruvsektionerna slås samman

Vi beslutade att sammanföra våra medlemmar i de två sektionerna i en enda, konsoliderad sektion. Vi betraktar sammanslagningen som ett naturligt steg framåt i vårt arbete med att bygga en starkare internationell enighet och samverkan mellan alla arbetare inom diamant- och ädelstenssektorn under parollen "från gruva till mode". Konferensen kommer att välja en ordförande och vice ordförande för den nya sektionen, vilka båda kommer att vara självskrivna medlemmar i ICEMs styrelse. Vi gratulerar våra medlemmar i DGOJP-sektionen med anledning av hundraårsjubileet av deras arbete och engagemang i att bygga internationell solidaritet mellan arbetare. Vi ser fram mot firandet av hundraårsjubileet i Surat, Indien, 2005, och kommer att göra allt för att firandet ska bli internationellt uppmärksammat.

Vi hyllar också Gijs Honing, ordförande för DGOJP-sektionen, som har strävat hårt för att främja internationalismen inom branschen och önskar honom all välgång när han nu går i pension efter 35 års osjälviskt arbete med att stärka solidariteten mellan arbetarna inom DGOJP-industrierna.

2. Främja lokal förädling

Konferensen diskuterade vikten av att mineraler förädlas där de utvinns för att främja sysselsättning och ekonomisk utveckling genom diversifiering. Konferensen uppmanar medlemsorganisationerna att ta fram strategier för att engagera arbetstagare, arbetsgivare, stater och kommuner i främjandet, utvecklingen och genomförandet av lokal förädling. Under de kommande fyra åren kommer ICEMs sekretariat i samarbete med sektionens ordförande och vice ordförande samt presidiet att genomföra aktiviteter för att stödja informationsutbyte arbetare emellan i syfte att undersöka och förmedla idéer om och erfarenheter av fungerande åtgärder för att främja lokal förädling.

3. Främja ILOs dagordning för ett värdigt arbete

ICEM ska utöka och stärka sin kampanj för att främja Internationella arbetsorganisationens dagordning för ett värdigt arbete inom alla våra branscher världen över. I detta syfte strävar vi efter att säkerställa att multinationella bolag följer de principer som slås fast i ILOs deklaration om grundläggande rättigheter och principer i arbetslivet samt FNs initiativ Globalt Ansvar. En effektiv mekanism för att uppnå detta är en meningsfull, inkluderande och löpande social dialog. Genom

International Council for Mining and Metals kommer vi att engagera arbetsgivare på högsta möjliga nivå i utarbetandet av gemensamma samrådsstrukturer i syfte att övervaka efterlevandet av dessa instrument globalt. Vi ger ICEMs ordförande, generalsekreteraren, sektionens ordförande och vice ordföranden i uppdrag att snarast sammanträda för att diskutera införandet och villkoren för denna gemensamma struktur och rapportera framstegen till ICEMs första presidiummöte 2005.

Mot bakgrund av det samband som finns mellan utvinnings- och bearbetningsindustrierna inom byggnads-, transport- och tillverkningsbranscherna kommer vi att sträva efter att bygga starkare arbetarsolidaritet via de berörda globala fackliga federationerna, nämligen IBTU, ITF, IMF och IEMO. Vi välkomnar tillfället att som multi-intressent delta i CASM-projektet (Communities and Artisanal and Small Scale Mining) vars huvudsyfte är att stärka arbetare och samhällen som för sitt levebröd är beroende av småskalig gruvdrift. Genom vår medverkan strävar vi efter att främja bra sociala och miljömässiga normer inom denna mycket viktiga sektor.

Vi kommer att sträva efter att etablera ett partnerskap och utveckla allianser med progressiva internationella medborgarorganisationer som stödjer vår kampanj för att främja ILOs dagordning för ett värdigt arbete.

Vi måste fördubbla och stärka våra ansträngningar för att främja ILOs kampanj och konventioner mot barn- och tvångsarbete. Vi måste tillsammans med ILO och våra medlemmar utarbeta program som gör det möjligt för oss att bidra till arbetet med att helt utrota barnarbete inom gruvindustrin och industrin för förädling av diamanter och ädelstenar.

Efter det klagomål mot BHP Billiton som CFMEU har inlämnat till FNs generalsekreterare Kofi Annan, kommer vi med kraft att ta itu med bolag som har undertecknat Globalt Ansvar men som ändå inte följer dess principer. Våra medlemsorganisationer måste ta reda på vilka bolag i de egna länderna som har undertecknat initiativet och sedan övervaka att det efterlevs på lokal nivå. Överträdelse ska omedelbart rapporteras till ICEMs sekretariat och till Global Compact Office. Konferensen har antagit den bestämda ståndpunkten att bolag som inte tänker efterleva principerna i Globalt Ansvar inte bör underteckna det och därigenom äventyra dess trovärdighet.

Regelbundna rapporter om framstegen i detta arbete kommer att läggas fram och diskuteras vid presidiummötet.

4. Gruvindustrin växer

Konferensen har analyserat de aktuella trenderna vad avser investeringar samt tillgången och efterfrågan inom mineral- och gruvindustrierna och drar slutsatsen att gruvdrift är en global bransch på frammarsch. Vi förutser en varaktig tillväxt, särskilt på södra halvklotet. Vi hävdar att denna tillväxt måste åtföljas av en tätare facklig organisering. Under parollen "organisera de oorganiserade" kommer ICEM på alla

nivåer att sträva efter att identifiera möjligheter att rekrytera och organisera inom sådana tillväxtområden.

Vi behöver utveckla vår kapacitet att övervaka lokala och globala trender vad avser konsolidering, ägande och kontroll genom samgåenden och uppköp inom branschen. Sådana data kommer att förbättra våra möjligheter att övervaka de multinationella bolagens verksamheter världen över.

Vi inser också att mogna gruvnationer inte stimulerar utvecklingen och rekryteringen av de nya, unga förmågor, i synnerhet kvinnor, som behövs för att beledsaga denna tillväxt. Utvecklade gruvnationer rekryterar istället dessa kunskaper från utvecklingsländer och konkurrerar därmed om samma globala pool av gruvarbetare.

ICEM ska sammankalla en konferens för att ytterligare undersöka de möjligheter och även de hot som följer med detta tillväxtscenario, så att vi kan reagera effektivare på utvecklingen.

Uran- och kolgruvornas roll i framtida energiscenarier måste undersökas närmare. Det brådskar med att utveckla och överföra rena kolteknologier för att minska utsläppen av koldioxid i linje med Kyotoprotokollet. På detta område är våra medlemsorganisationer inom kolindustrin eniga om att genom nätverk samarbeta och utbyta idéer och erfarenheter om hur hälso-, säkerhets- och miljönormer kan förbättras inom kolindustrin.

5. Globala avtal och nätverk

Vi kommer att fortsätta att utverka globala avtal och bygga nätverk som ett led i vår globala strävan att ena och organisera arbetare och att främja social dialog med arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer för att genomföra mänskliga och fackliga rättigheter, arbetarskyddsnormer och principerna för ett värdigt arbete.

ICEMs globala nätverk för Rio Tintos anställda kommer att utökas så att det även omfattar arbetare inom ädelstens- och diamantslipningsindustrin.

Vi stödjer NUMs insatser för att utveckla ett närmare samarbete och skapa länkar med arbetare inom Anglogold världen över. Detta arbete måste också åtföljas av en granskning av det nuvarande avtalets räckvidd och tillämplighet.

Det prioriterade målet för ett globalt ICEM-nätverk är BHP-Billiton, det största, diversifierade globala naturresursbolaget.

6. Främja en människocentrerad gruvindustri i utveckling

Vi kommer att arbeta nationellt, regionalt och globalt för genomförandet av en gruvpolitik vars huvudmål är säkra, mänskliga och produktiva industrier som tillgodoser grundläggande mänskliga behov, främjar ekonomisk utveckling, skapar värdiga arbeten, främjar mänskliga och fackliga rättigheter, fred och säkerhet.

Vi hävdar regeringarnas centrala roll när det gäller att utveckla, främja och reglera gruv- och energiindustrierna så att dessa mål kan nås. En nationell och/eller branschtäckande politik måste bygga på principerna om insyn, fackets demokratiska medverkan och samförstånd. Vi välkomnar etablerandet av den mellanstatliga globala dialogen om hållbar utveckling och ser fram mot möjligheten att få delta i denna strukturerade, meningsfulla och löpande dialog i enlighet med deras policy för medverkan i uppnåendet av gemensamma mål.

ICEM kommer att fortsätta att sträva efter att inom ramen för befintliga strukturer och nätverk främja ökad kommunikation, informationsutbyte, utbildning och samarbete inom och mellan våra medlemsorganisationer i syfte att öka vår kapacitet att aktivt främja och agera för en hållbar gruvpolitik som tillgodoser behoven hos dagens och morgondagens generationer. Som del i denna strategi kommer vi att samarbeta med våra medlemsorganisationer för att avslöja odemokratiska och korrupta metoder inom både offentlig och privat sektor.

Vi klargör tydligt för alla offentliga och privata finansinstitut att vi inte accepterar den "en-storlek-för-alla"-modell för privatisering av gruvor och omstrukturering av branschen som förespråkas av de internationella finansinstituten, särskilt Internationella valutafonden och Världsbanken. Den sociala förödelse vi ser i länder som Sri Lanka, Polen och Ukraina ger oss anledning att varna dessa institut för att alla former av unilateralt påtvingad omstrukturering, som inte är socialt hållbar, kommer att misslyckas. Vi måste fortsätta att förmedla dessa budskap till de internationella finansinstituten och energiorganen i syfte att stoppa deras privatiseringsmodell som drivs av ekonomiska motiv på bekostnad av sociala förhållanden.

Vi stödjer helhjärtat den modiga kamp som förs av våra medlemsorganisationer i Nigeria, Columbia, Kongo och Botswana för att tvinga regeringar att erkänna de grundläggande fackliga rättigheterna att organisera, företräda medlemmar, kollektivförhandla och att få delta i samråd beträffande förändringar på arbetsplatsen. Och vi försäkrar dem att vi kommer att fortsätta att stödja dem tills de har fått igenom sina krav.

ICEMs styrka är dess medlemsorganisationer. Om vi följer vår grundparoll "Ena och organisera" kan vi bli ännu starkare genom att rekrytera nya medlemmar och skapa större enighet och solidaritet bland alla arbetare inom utvinnings-, bearbetnings- och tillverkningsindustrierna på nationell, regional och global nivå. Våra regionala och globala nätverk måste stärkas och fokuseras för att vi ska nå detta mål. Våra medlemsorganisationer måste använda vår strategi att utverka globala avtal och bygga globala nätverk för att nå vårt mål genom riktade rekryterings- och organiseringsaktioner mot de oorganiserade. Vi måste bygga ut våra resurser för att kunna bygga upp vår styrka.

7. Fred och social rättvisa

Konferensen fördömer den unilaterala invasionen av Irak och uppmanar världssamfundet att säkerställa att val av en sant demokratisk regering snarast

anordnas och att alla ockupationsstyrkor dras tillbaka. Konferensen efterlyser vidare omedelbara åtgärder för att säkerställa en rättvis lösning på konflikten mellan Israel och Palestina, som inbegriper bildandet av en fristående och livskraftig palestinsk stat.

Utöver det ovanstående, ringade konferensen in följande arbetsområden:

- a. Utarbeta långsiktiga strategier för att hitta acceptabla lösningar vad avser förhållandet mellan jämställdhet, anställningstrygghet, skapandet av arbetstillfällen och hållbar utveckling inom industrin.
- b. Undersöka hur våra medlemsorganisationer genom sina respektive kollektivförhandlingssystem kan vidareutveckla och främja ILOs dagordning för ett värdigt arbete.
- c. Genomföra kampanjer för ratificeringen av ILOs konvention nr 176 om arbetarskydd i gruvor i alla gruvnationer. För att hjälpa medlemsorganisationer att skapa medvetenhet kommer ICEMs sekretariat att tillhandahålla Global Health and Safety Campaign Manual. (Som United Steelworkers of America sa "det allra viktigaste som kommer ut ur en gruva är gruvarbetaren" – vi får aldrig sluta att påminna arbetsgivarna om detta faktum.)
- d. Säkerställa att gruvbolag som deltar i och drar fördel av resurskrig avslöjas och ställs inför rätta.
- e. Fortsätta att bygga lokala partnerskap i kampen mot hiv/aids-epidemin.
- f. Starta en diskussion mellan våra medlemsorganisationer som organiserar arbetare i asbestgruvor för att enas om en väg framåt vad avser genomförandet av ILOs konvention 162, sysselsättningen och de sociala effekterna av kravet på ett förbud mot utvinning av asbest.

Vi gratulerar slutligen det sydafrikanska folket till 10-årsjubileet av införandet av frihet och demokrati. I synnerhet hyllar vi den sydafrikanska arbetarrörelsens roll i befrielsekampen. Ert mod och er beslutsamhet att skydda och främja arbetarnas rättigheter hemma och ute i världen är en inspirationskälla för oss alla.

Vi vill också uttrycka vår djupa tacksamhet mot vår värd, National Union of Mineworkers, som genom sina fantastiska insatser har bidragit till att göra denna historiska konferens till en dundrande succé. Vi är övertygade om att den gästfrihet, det samarbete och den solidaritet som har kommit till uttryck under konferensen kommer att växa, stärkas och inspirera alla ICEMs medlemmar.
