


Conférence d'Ankara



Les structures syndicales
Expériences, stratégies pour
l'organisation
Le dialogue social en France

Les acteurs

Les spécificités du syndicalisme français



- ⌘ Un taux de syndicalisation très faible.
- ⌘ Un syndicalisme émietté.
- ⌘ Un syndicalisme confédéré, mais avec des travers corporatistes.

Les acteurs



⌘ La CFDT

⌘ La CGT

⌘ La CGT-FO

⌘ La CFTC

⌘ La CFE-CGC

⌘ L'UNSA

⌘ Le groupe des 10

⌘ La FSU

Le MEDEF

La CGPME

L'UPA

La représentativité



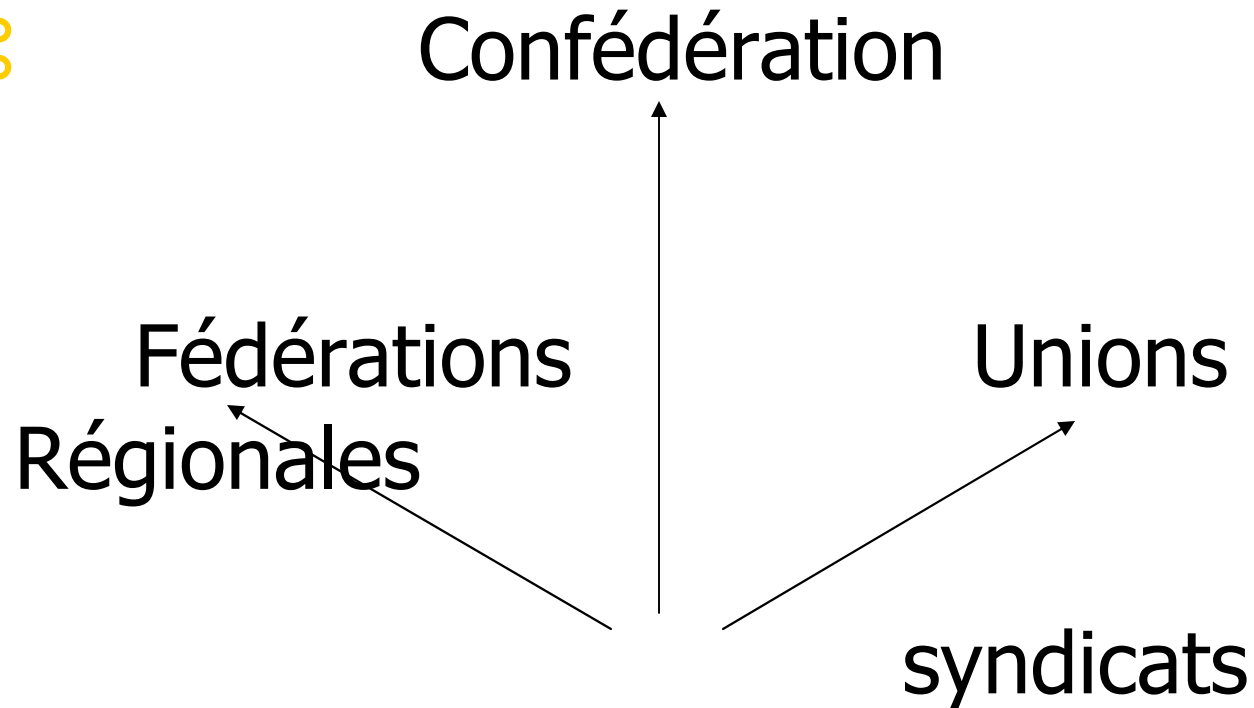
- ⌘ 1966 : Irréfragabilité de cinq Confédérations
- ⌘ 2008 : Position commune CFDT, CGT; MEDEF, CGPME devient la loi du 20 août 2008

Les critères de représentativité



- ⌘ Les critères de représentativité sont cumulatifs
- ⌘ Le critère principal est celui de l'audience électorale.
- ⌘ Le seuil d'audience au niveau de l'entreprise est de 10%, et 8% au niveau de la branche.

Structuration de le CFDT



Le dialogue social en France




⌘ Interprofessionnel,

⌘ La loi impose la consultation des partenaires sociaux avant de légiférer sur les thèmes qui les concernent,

⌘ Se conclue par des accords nationaux interprofessionnels, des positions communes qui sont ensuite déclinées en loi,

⌘ Fait l'objet de concertation au sein du Comité Économique Social et Environnemental

Le dialogue social en France



⌘ Professionnel,

- ⌘ L'obligation est faite de négocier des Conventions Collectives Nationales. Elles donnent un cadre social commun à toutes les entreprises d'un même secteur professionnel.
- ⌘ La légitimité d'hier et d'aujourd'hui des signataires.
- ⌘ L'extension des accords

Le dialogue social en France



⌘ Territorial,

⌘ La décentralisation de responsabilités de l'État dans les régions administratives fait naître un dialogue social sur des thèmes comme la revitalisation de bassin d'emploi ou la formation professionnelle.

Le dialogue social en France



⌘ Dans l'entreprise,

- ⌘ Il permet d'établir des statuts d'entreprise (salaires, prévoyance, temps de travail, droit syndical, égalité professionnelle H/F, l'emploi au travers la gestion prévisionnelle de l'emploi, etc...).
- ⌘ Au niveau d'un groupe, il permet de négocier la déclinaison d'accords interprofessionnels ou des lois (travail des seniors, la diversité ...etc).
- ⌘ Il peut prendre une dimension européenne avec l'EMCEF (ex: Total) ou internationale avec l'ICEM (ex : EDF, Rhodia).