

**Kort rapport från ICEMs världskonferens
om gummiindustrin
6–7 april 2006
Istanbul, Turkiet**

1. Öppnande:

1.1. Konferensen valde Ron Hoover som ordförande för konferensen i

Leo Gerards frånvaro: Broder Hoover bad om ursäkt för det faktum att Leo Gerard, USW:s internationelle ordförande inte kunde delta eftersom han hade ett viktigt möte i USA med AFL-CIO och "Change to Win".

1.2. Abdullah Karacan som är ordförande i värdförbundet Lastik-Is

hälsade delegaterna välkomna till Turkiet: Han berättade om Lastik-Is 57-åriga historia och dess långvariga internationella relation med ICEM. Han beskrev också de aktuella svårigheterna när det gäller förhandlingar om ett nytt kollektivavtal med de turkiska däckföretagen och risken för strejk.

1.3 ICEMs generalsekreterare Fred Higgs hälsade delegaterna välkomna till ICEMs världskonferens om gummiindustrin:

Han fäste uppmärksamheten på vad som uppnåtts sedan den förra världskonferensen och behovet av ökad samordning av de globala fackföreningsaktiviteterna. Globaliseringsprocessen har påverkat facken i nästan alla länder. I stället för att uppnå lika rättigheter för alla arbetare i världen möter facken i industriländerna påtryckningar från arbetsgivarna att acceptera försämrade arbetsvillkor på grund av konkurrensen från utvecklingsländerna. Generalsekreteraren avslutade med att uppmanade konferensen att utarbeta en effektiv strategi för gummisektorn.

2. Viktig utveckling och de stora utmaningarna i gummiindustrin

Michael Wolters presenterade rapporten om gummiindustrin och gick igenom huvudfrågorna:

1. Bristen på naturgummi 2015
2. Den växande kinesiska marknaden
3. Nya konkurrenter (stora däckföretag) i Kina, Indien och Ryssland
4. Växande marknad i Central- och Östeuropa
5. Större efterfrågan på specialdäck som terrängdäck och däck till grävskopor
6. Ny teknik i däckindustrin och gummiindustrin förutom däckindustrin.

Under den följande diskussionen frågade en delegat från Japan om ICEMs policy när det gäller Kina och de kinesiska fackföreningarna och uttryckte att det behövs mer information om gummiindustrin förutom däckindustrin – och tog då särskilt upp industrin för gummiskor och gummisulor.

Delegater från Sydafrika och Brasilien uttryckte sin oro över den ökande pressen på fackföreningarna från multinationella bolag. Båda betonade behovet av bättre samordning och kommunikation för att stärka

fackföreningsrörelsen.

En delegat från brittiska TGWU bad om konferensens solidaritet med GMB i Storbritannien och dess kamp för att rädda jobben för sina medlemmar i Dunlopfabriken i Washington, Tyne and Wear, England, eftersom Goodyears ledning dagen innan hade tillkännagivit att man tänkte lägga ner fabriken.

Den franska delegaten från FCE-CFDT berättade att multinationella företag står för 82 % av gummförsäljningen i Frankrike och att antalet anställda i sektorn sjunker.

Delegaterna från USW i USA lämnade en uppdatering och ytterligare information om kampen mot Continental Tyres of North America (CTNA) vid dess fabrik i Charlotte.

ICEMs generalsekreterare och branschsekreterare svarade sedan på frågor.

3. Globala avtal och globala företagsnätverk

Generalsekreteraren förklarade bakgrunden och syftet med ICEMs globala avtal och tog också upp de svårigheter som facket står inför när det gäller att skapa och administrera ICEMs globala fackliga nätverk om de ska bli effektiva och hållbara. Han betonade särskilt att man inte behöver organisera möten för att arbeta i nätverk; de kan bli framgångsrika genom användning av e-post som ger utrymme för betydligt tätare kontakter och interaktion än vad som skulle vara möjligt genom möten.

4. Paneldebatt: Nätverk och globala avtal

Bernd Schneider, ordförande i Freudenberg's europeiska företagsråd
Ron Hoover, verkställande viceordförande i USW's avdelning för gummi/plast
Mitsuo Nagumo, ordförande i den japanska gummiarbetarekonfederationen
Cyrille Poughon, medlem i Michelins europeiska företagsråd

Michael Wolters bad Bernd Schneider och Cyrille Poughon att förklara hur de europeiska företagsråden arbetar i deras företag.

Bernd berättade om Freudenberg's europeiska företagsråds historia och struktur. Det största problemet under de första 5–6 åren var att hitta ett sätt att ge utrymme för de olika ländernas olika kulturer när det gäller arbetsmarknadsrelationer. Nu söker det europeiska företagsrådet kontakt med arbetstagarrepresentanter i Polen, Rumänien och Turkiet. Företagsråden behöver därför hjälp från det nationella fackförbundet liksom stöd från EMCEF och ICEM. Den specifika produktionsstrukturen vid Freudenberg gör att företaget kan flytta produktionen från ett land till ett annat inom 24 timmar. För tillfället är Freudenberg intresserat av Indien.

Cyrille tog upp Michelins ekonomiska situation och den speciella strukturen i det europeiska företagsrådet. Alla medlemmar i företagsrådet har rätt till 5 dagars betald utbildning i frågor som rör företagsråd. Företagsrådet har inlett

en undersökning av arbetarskydd, hälsa och säkerhet i 7 lastbilsdäckfabriker. Ett resultat av denna blev att företaget gick med på särskild hälso- och säkerhetsutbildning för alla underleverantörers arbetare på Michelins anläggningar i Europa i syfte att minska skadetalen.

Mitsuo Nagumo rapporterade om Bridgestone-nätverket och dess ledningsgrupp som träffas varje år. De globala fackliga nätverkens huvudsakliga mål är att förbättra arbetarskydd och miljö i varje region eftersom detta ämne är av intresse för alla fackföreningar. Som ett exempel på framgångarna med detta arbete nämnde Mitsuo att man utsett en anställd vid varje Bridgestonefabrik som är ansvarig för hälsa och säkerhet och olika hiv/aids-projekt.

Ron Hoover berättade om det globala fackliga nätverket inom Goodyear. Nätverkets administratör avgick tyvärr för några månader sedan. USW har hjälpt ledningen att rädda företaget från konkurs. USW har undertecknat ett avtal med Goodyear som lät USW utse en kandidat till Goodyears styrelse. I USA har facket också förhandlat fram ett avtal som kallas "neutralitetsavtal" med företaget, vilket är utformat för att säkerställa att ledningen inte använder metoder för att krossa facket om man skulle försöka organisera en Goodyear-fabrik i USA. USW har också tagit fram flera utgåvor av ett "globalt solidaritetsnyhetsbrev" till alla Goodyear-fackföreningar i världen.

Bernd Schneider berättade om sin erfarenhet med globala avtal mellan ICEM, IG BCE och Freudenberg. I början tog ledningen i de amerikanska dotterbolagen tag i problemen med försök att krossa facket och ledningen i Tyskland fäster inte särskilt stor vikt vid avtalet som fortfarande inte är omnämnt på Freudenbergs webbplats. Arbetarskydd och miljö är ett huvudämne hos ledningen och fackliga förtroendemän, företagsråd och fackföreningar i hela världen; och bör förbättras.

Till slut bad Michael alla i panelen att ta upp två huvudsakliga mål för att förbättra arbetet i de institutioner de beskrivit.

Det globala fackliga nätverket inom Bridgestone: Globalt avtal avseende hälsa och säkerhet.

Det globala fackliga nätverket inom Goodyear Globalt avtal avseende arbetarrättigheter och arbetarskydd och miljö.

Michelin: Det skulle vara bättre om det europeiska företagsrådet kunde påverka ledningens viktiga beslut innan en anläggning hamnar i ekonomiska trångmål.

Det globala avtalet med Freudenberg: Ta kontakt med andra branscher för att påvisa nära synergier mellan olika branscher, t.ex. bilproducenter och/eller bilsektorn. Inhämta mer information om och förbättra kommunikationen när det gäller farliga ämnen.

Efter paneldebatten sammanfattade generalsekreteraren ICEMs erfarenheter. Alla globala fackliga nätverk måste ha en administratör; alla globala avtal

omfattar USA och ska göra det även fortsättningsvis; ICEMs globala avtal skiljer sig från vissa avtal med andra globala fackliga federationer eftersom ICEMs globala avtal är utformade för att verkligen vara globala i stället för bara "internationella"; om det inte finns tillräckligt med pengar för översättning av dokument bör fackliga aktivister överväga att använda de översättningsmaskiner som finns tillgängliga på webben som – när det gäller enkel kommunikation – kan förbättra förståelsen mellan länder och språk.

5. Kvinnor i gummiindustrin

Generalsekreteraren tog upp frågan om kvinnor i gummiindustrin och de svårigheter de möter. Han berättade att den viktigaste frågan för ICEMs kvinnokommitté är att kämpa för "lika lön för likvärdigt arbete".

6. Kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft

Generalsekreteraren gick igenom ICEMs aktuella aktiviteter när det gäller kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft. I januari 2006 föreslog generalsekreteraren FFI, TUAC och globala fackliga federationer att man skulle samarbeta i ett gemensamt projekt i frågan och alla var överens. Ett antal delegater yttrade sig och höll med om behovet av en ordentlig policy för att hantera problemet eftersom av antalet kontraktsarbetare och inhyrd arbetskraft ökar i hela världen. De enades också om behovet av att organisera dessa arbetare och försöka få kollektivavtal för dem. Man enades om behovet av att arbeta med denna fråga.

7. Utvärdering av frågeformuläret

Som svar på en fråga om resultatet av frågeformuläret förklarade Michael Wolters att han endast fått in 13 svar och att detta var otillräckligt för att ge en representativ översikt över sektorn. De fackföreningar som svarade uttryckte sin oro över ökningen av kontraktsarbete och förklarade hur de hade löst problemet.

8. Hälsa, säkerhet och miljö i gummiindustrin

Reg Green presenterade de viktigaste problemen i området hälsa och säkerhet i gummiindustrin och berättade om typiska sjukdomar och hälsoproblem i sektorn. Han visade också hur man kan hantera dessa svårigheter och erbjöd ICEMs stöd om de behövs. Det är också viktigt att använda de befintliga globala avtalen med avseende på arbetarskydd och miljö, liksom att få till stånd nya samt förbättra arbetet med arbetarskydd i de befintliga globala fackliga nätverken.

9. Verksamhetsplan för kommande arbete

Generalsekreteraren föreslog en verksamhetsplan i 5 punkter för de kommande fyra åren, vilken godkändes enhälligt av delegaterna. Verksamhetsplanen omfattar: 1. Genomgång av befintliga nätverk, 2. Stärkande av arbetarskydd och miljö i globala avtal, 3. Prioritering av

kontraktsarbete och inhyrd arbetskraft, 4. Dialog med multinationella företag i gummisektorn för att diskutera nya globala avtal (målföretag: Continental och Michelin);

Delegaterna godkände dessutom enhälligt 2 resolutioner. En av dessa uttalade stöd för Lastik-Is i deras förhandlingsrunda med multinationella däckföretag; den andra uttryckte solidaritet med facken och dess medlemmar i Storbritannien och Polen med avseende på deras kamp för att rädda jobben vid två Goodyearfabriker som är ämnade för nedläggningar inom den närmaste framtiden enligt tillkännagivanden från Goodyears ledning strax innan konferensen inleddes.

Den fullständiga verksamhetsplanen och de två resolutionerna bifogas.

10. Val av ordförande för ICEMs gummiindustrisektion

Leo Gerard från USW nominerades för omval och delegaterna valde honom enhälligt till ordförande för ICEMs gummisektion under de kommande fyra åren.