

**Informe breve sobre la Conferencia Mundial de la ICEM para las  
industrias del caucho  
6 al 7 de abril de 2006  
Estambul, Turquía**

**1. Apertura:**

**1.1. Debido a la ausencia de Leo Gerard, se eligió a Ron Hoover como presidente de la conferencia:** El cro. Hoover pidió disculpas por el hecho de que Leo Gerard, Presidente Internacional de la USW, no pudiera asistir debido a una reunión importante e ineludible en EE.UU. con el AFL-CIO y 'Change to Win'.

**1.2. Abdullah Karacan, Presidente Lastik-İs, sindicato anfitrión de la conferencia, dio la bienvenida a los delegados en su visita a Turquía:** Habló sobre los 57 años de la historia de Lastik-İş y los lazos internacionales que la organización tiene, desde hace mucho tiempo, con la ICEM. También describió las dificultades actuales con relación a las negociaciones sobre un nuevo convenio colectivo para las empresas turcas fabricantes de neumáticos y el riesgo de que se declare una huelga.

**1.3 Fred Higgs, Secretario General de la ICEM, dio la bienvenida a los delegados que asistían a la Conferencia Mundial del Caucho de la ICEM:** Destacó lo que se había logrado después de la última Conferencia Mundial, y la necesidad de contar con una mayor coordinación de las actividades sindicales a nivel mundial. El proceso de globalización había afectado a los sindicatos de casi todos los países. En vez de lograr los mismos derechos para todos los trabajadores del mundo, los sindicatos en los países industrializados enfrentan presión por parte de las empresas que tratan de obligar que los trabajadores acepten la reducción de sus derechos, en vista de la competencia por parte de los países en vías de desarrollo. Finalmente, el Secretario General alentó a la conferencia a elaborar una estrategia efectiva para el sector del caucho.

**2. Hechos clave y desafíos principales en la industria del caucho**

Michael Wolters presentó el informe sobre el caucho y explicó los temas principales:

1. Escasez de caucho natural en 2015
2. Expansión del mercado de la China
3. Nuevos competidores (grandes empresas de neumáticos) de la China, India y Rusia
4. Expansión del mercado de Europa Central y Oriental
5. Aumento de la demanda de neumáticos especiales, como son los de uso fuera de carretera y los Earthmover
6. Nuevas tecnologías en la fabricación de neumáticos y de otros productos

En el debate siguiente, un delegado del Japón preguntó sobre la política de la ICEM con relación a la China y los sindicatos chinos, y también expresó preocupación en el sentido de que se necesita contar con más información sobre el sector del caucho no involucrado en la producción de neumáticos, destacando en forma especial la industria de producción de calzado y suelas de caucho.

Los delegados de Sudáfrica y del Brasil expresaron su preocupación por la presión cada vez mayor que las empresas multinacionales (EMN) ejercen sobre los sindicatos. Ambos delegados destacaron la necesidad de tener mayor coordinación y comunicación para reforzar el movimiento de los trabajadores.

Un delegado del TGWU, Reino Unido, pidió que la conferencia se solidarizara con el GMB del Reino Unido y su lucha por conservar los puestos de trabajo de sus miembros en la planta Dunlop de Washington, Tyne and Wear, Reino Unido, cuyo cierre había sido anunciado por la administración de Goodyear el día anterior.

El delegado francés de la FCE-CFDT dijo que las EMN realizaban el 82% de las ventas de caucho en Francia, y que se estaba reduciendo el número de personas empleadas en ese sector.

Los delegados de USW en EE.UU. presentaron un informe sobre la situación actual e información adicional sobre su planta en Charlotte y su lucha contra Continental Tyres of North America (CTNA).

A continuación, el Secretario General de la ICEM y el responsable del sector respondieron a diferentes preguntas planteadas.

### **3. Acuerdos Globales y Redes Sindicales Mundiales**

El Secretario General explicó los antecedentes históricos y objetivos de los Acuerdos Globales de la ICEM, y también se refirió a los desafíos que enfrentan los sindicatos respecto al establecimiento y la administración de las redes sindicales de la ICEM para que sean eficientes y sostenibles. Puso énfasis especial en el hecho de que el trabajo de redes no significa organizar reuniones. Pueden tener éxito trabajando a través de contactos por correo electrónico, lo cual permite contacto y diálogo mucho más frecuentes que con las reuniones.

### **4. Panel: Redes y Acuerdos Globales**

**Bernd Schneider**, Presidente del Comité de Empresa Europeo de Freudenberg

**Ron Hoover**, Vicepresidente Ejecutivo de la sección del caucho/plástico de USW

**Mitsuo Nagumo**, Presidente de la Confederación de Sindicatos de Trabajadores del Caucho del Japón

**Cyrille Poughon**, Miembro del Comité de Empresa Europeo de Michelin

Michael Wolters pidió a Bernd Schneider y Cyrille Poughon explicar el trabajo que realizan los Comités de Empresa Europeos de sus respectivas empresas.

Bernd explicó la historia y estructura del Comité de Empresa Europeo de Freudenberg. En los primeros 5-6 años, el problema principal se centraba en la forma de encontrar cómo reconciliar las diferentes culturas de los países con relación a las relaciones laborales. Actualmente, el Comité de Empresa Europeo quiere establecer contacto con representantes de los trabajadores en Polonia, Rumania y Turquía. Por lo tanto, el Comité de Empresa Europeo necesita la ayuda de los sindicatos nacionales y también de EMCEF e ICEM. La estructura específica de la producción de Freudenberg permite a la compañía trasladar la producción en 24 horas de un país a otro. En este momento, la India es una región a la cual Freudenberg está dirigiendo mucha atención.

Cyrille se refirió a la situación económica en Michelin, y la estructura específica del Comité de Empresa Europeo. Cada miembro del Comité de Empresa Europeo tiene derecho a 5 días de capacitación remunerada para asuntos del Comité Europeo de Empresa. En 7 plantas de producción de neumáticos para camiones, el Comité realizó una encuesta sobre salud y seguridad laborales y medio ambiente. A consecuencia de esto, la empresa concedió al Comité capacitación especial en materia de salud y seguridad para todo trabajador subcontratado en las plantas Michelin de Europa, para reducir el número de lesionados en accidentes laborales.

Mitsuo Nagumo informó sobre la red de Bridgestone, informando que su comité director se reúne todos los años. El objetivo principal de la red sindical mundial es mejorar salud y seguridad laborales y protección del medio ambiente en cada región, porque este tema es del interés de todos los sindicatos. Como ejemplo del éxito de este trabajo, Mitsuo mencionó que se había contratado un empleado en cada planta de Bridgestone para encargarse de salud y seguridad y de varios proyectos sobre VIH/SIDA.

Ron Hoover contó la historia de la red sindical mundial de Goodyear. Lamentablemente, el administrador de la red se había jubilado hacía algunos meses. El USW había ayudado a la administración para que la empresa no quedara insolvente. El USW había firmado un acuerdo con Goodyear, por el cual se permite que USW nombre un candidato para el Consejo de Administración de Goodyear. En los EE.UU., el sindicato también negoció un acuerdo con la compañía, llamado el “acuerdo de auténtica neutralidad”, cuya finalidad es garantizar que la administración no aplique métodos antisindicales si el sindicato intenta sindicalizar a los trabajadores de una planta Goodyear en EE.UU. El USW también había publicado varios números de un “boletín de solidaridad mundial” para todos los sindicatos Goodyear del mundo.

Bernd Schneider describió su experiencia del Acuerdo Global que se había firmado entre la ICEM, IG BCE y Freudenberg. Al principio, la administración de las filiales en EE.UU. no había resuelto los problemas de actividad antisindical, y en Alemania, la administración no presta mucha atención al

acuerdo que todavía no figura en el website de Freudenberg. Esto debería mejorarse, porque la salud y seguridad laborales son uno de los temas principales que tratan la administración, y los enlaces sindicales, comités de empresa europeos y sindicatos de todo el mundo.

Al final, Michael pidió que todos los participantes en el panel señalaran dos objetivos principales a los cuales se puede dirigir la atención para mejorar el trabajo de las organizaciones correspondientes.

**Red Sindical Mundial de Bridgestone:** Acuerdo global sobre salud y seguridad

**Red Sindical Mundial de Goodyear:** Acuerdo global sobre derechos laborales y salud y seguridad laborales y medio ambiente

**Michelin:** Sería mejor que el Comité de Empresa Europeo incidiera en decisiones importantes de la administración antes de que una planta tenga dificultades económicas.

**Acuerdo Global de Freudenberg:** Comunicarse con otras filiales para demostrar las estrechas sinergias entre diferentes áreas, por ej. fabricación de automóviles y sector automotriz. Obtener más información y mejorar las comunicaciones sobre sustancias peligrosas.

Después de haber concluido la reunión del panel, el Secretario General resumió la experiencia de la ICEM. Cada red sindical mundial necesita un administrador; cada Acuerdo Global incluye los EE.UU., y esto seguirá así. Los Acuerdos Globales de la ICEM son diferentes de algunos convenios con otras federaciones sindicales internacionales por el hecho de que los Acuerdos Globales de la ICEM, más que acuerdos 'internacionales', están diseñados para ser realmente globales; si no alcanza el dinero para traducir los documentos, los sindicalistas deben pensar en usar las traductoras automáticas que se ofrecen en la web, las que pueden, en el caso de mensajes sencillos, mejorar la comprensión entre diferentes países y lenguas.

## 5. La mujer en el sector del caucho

El Secretario General se refirió a la cuestión de las mujeres en el sector del caucho y los desafíos que enfrentan. Dijo que el proyecto principal del Comité de Mujeres de la ICEM era luchar por "igualdad de remuneración por trabajo de igual valor".

## 6. Subcontratación laboral y contratación por agencias

El Secretario General se refirió detalladamente a las actividades recientes de la ICEM en cuanto a la subcontratación laboral y contratación por agencias. En enero de 2006, el Secretario General propuso que la CIOSL, TUAC y las federaciones sindicales internacionales pudieran colaborar en un proyecto conjunto sobre esta materia, y todos estuvieron de acuerdo. Se dio la palabra a varios delegados, quienes manifestaron que estaban de acuerdo en la

necesidad de contar con una política firme para abordar este problema, debido al aumento del número de trabajadores subcontratados y contratados por agencias en todo el mundo. También estuvieron de acuerdo sobre la importancia de sindicalizar a estos trabajadores y de tratar de obtener convenios colectivos para ellos. Se acordó unánimemente que se necesitaba trabajar más en este asunto.

## **7. Evaluación del cuestionario**

Respondiendo a una pregunta sobre los resultados del cuestionario, Michael Wolters explicó que había recibido solamente 13 respuestas, y que esto no había sido suficiente para tener un panorama general representativo del sector. Aquellos sindicatos que habían contestado expresaron su preocupación por el aumento de la subcontratación laboral, o bien explicaron cómo habían resuelto este problema.

## **8. Salud, seguridad y medio ambiente en el sector del caucho**

Reg Green explicó cuáles son los más importantes desafíos en el campo de la salud y seguridad en las industrias del caucho, y las enfermedades y problemas de salud que suelen presentarse en este sector. También explicó cómo enfrentar estos desafíos, y ofreció el apoyo de la ICEM, en caso que se solicitara. Dijo que también era importante usar los actuales Acuerdos Globales con relación a salud, seguridad y el medio ambiente, y también establecer acuerdos nuevos y optimizar el trabajo que hacen las actuales redes sindicales mundiales con relación a salud y seguridad.

## **9. Plan de acción para el futuro**

El Secretario General propuso un plan de acción de 5 puntos para los cuatro próximos años, lo cual fue aprobado unánimemente por los delegados. El plan de acción incluye lo siguiente: 1. Auditoría de las redes actuales, 2. Reforzar aspectos relacionados con salud, seguridad y medio ambiente en los Acuerdos Globales. 3. Prioridad de la subcontratación laboral y contratación por agencias, 4. Diálogo con las EMN del sector caucho para intercambiar ideas sobre nuevos Acuerdos Globales (se centrará la atención en Continental y Michelin).

A continuación, los delegados aprobaron unánimemente 2 resoluciones: una de estas resoluciones fue expresar apoyo a Lastik-Is en sus negociaciones con las empresas multinacionales fabricantes de neumáticos, y la otra expresar solidaridad con los sindicatos y sus miembros en el Reino Unido y Polonia en su lucha por conservar los puestos de trabajo en dos plantas Goodyear que se han identificado para ser cerradas próximamente, tal como lo diera a saber la administración de Goodyear poco antes del inicio de la conferencia.

Se adjunta el texto completo del plan de acción y de las dos resoluciones.

## **10. Se elige presidente de la sección de la industria del caucho de la ICEM**

Se nombró para reelección a Leo Gerard del USW, y los delegados lo confirmaron por unanimidad como presidente de la sección de caucho de la ICEM durante los cuatro próximos años.