

**Краткий отчет о Всемирной конференции ICEM  
по резиновой промышленности  
6-7 апреля 2006 г.  
Стамбул, Турция**

## **1. Открытие**

**1.1. В связи с отсутствием Лео Джерарда (Leo Gerard) Конференция избрала Рона Гувера (Ron Hoover) председателем конференции.** Рон Гувер передал присутствующим извинения Международного президента профсоюза USW Лео Джерарда, который не смог присутствовать на конференции в связи с важным заседанием в США с участием АФТ-КПП и организации «Измениться, чтобы победить».

**1.2. Абдулла Карачан, президент турецкого профсоюза-организатора конференции Lastik-İş, приветствовал делегатов на турецкой земле:** Он рассказал об истории профсоюза Lastik-İş, насчитывающей 57 лет, и его давних связях с ICEM. Он также рассказал о нынешних трудностях, связанных с переговорами о заключении нового коллективного договора с турецкими компаниями по производству шин, и об угрозе забастовки.

**1.3 Генеральный секретарь ICEM Фред Хиггс обратился к делегатам Всемирной конференции ICEM по резиновой промышленности с приветственным словом:** Он привлек внимание делегатов к успехам, достигнутым за период после предыдущей Всемирной конференции, и необходимости улучшать координацию работы профсоюзов в глобальном масштабе. Процесс глобализации оказывает влияние на профсоюзы почти во всех странах. Вместо того, чтобы обеспечить одинаковые права для всех трудящихся в мире, предприниматели оказывают давление на профсоюзы и, ссылаясь на конкуренцию со стороны развивающихся стран, пытаются заставить их согласиться на сокращение объема прав трудящихся в промышленно развитых странах. ГС закончил выступление призывом к конференции разработать эффективную стратегию для резиновой промышленности.

## **2. Важные тенденции и основные вызовы в резиновой промышленности**

Михаэль Вольтерс представил доклад о резиновой промышленности и дал пояснения по основным пунктам

1. Дефицит натурального каучука в 2015 г.
2. Растущий китайский рынок
3. Новые конкуренты (крупные шинные компании) из Китая, Индии и России
4. Растущий рынок в Центральной и Восточной Европе
5. Рост спроса на специализированные шины – например, внедорожные и сверхкрупногабаритные шины для землеройных машин (СКГШ)

## 6. Новые технологии в шинном и других резиновых производствах

В ходе последующей дискуссии делегат из Японии задал вопрос о политике ICEM в отношении Китая и китайских профсоюзов, а также высказал мнение, что необходимо больше информации о других резиновых производствах, помимо шинного, особо выделив производство резиновой обуви и подметок.

Делегаты из Южной Африки и Бразилии выразили озабоченность в связи с ростом давления на профсоюзы со стороны транснациональных компаний (ТНК). Оба выступавших подчеркнули необходимость улучшения координации и контактов для укрепления профсоюзного движения.

Делегат от Профсоюза транспортных и неквалифицированных рабочих (TGWU) из Великобритании обратился к делегатам с просьбой выразить солидарность с профсоюзом GMB в Великобритании в его борьбе за сохранение рабочих мест на предприятии компании Данлоп (Dunlop) в городке Вашингтон в графстве Тайн и Уэр на северо-востоке Великобритании. Накануне открытия конференции ICEM руководство компании Goodyear заявило о предстоящем закрытии этого предприятия.

Делегат от профсоюза FCE-CFDT из Франции заявил, что 82% реализуемой во Франции продукции резиновой промышленности приходится на ТНК, а численность занятых в этой отрасли сокращается.

Делегаты от USW предоставили последнюю информацию о своей борьбе с компанией Континентал Тайр Северной Америки (Continental Tyre-CTNA) на ее предприятии в Шарлотт.

Затем Генеральный секретарь ICEM и сотрудник секретариата по резиновой промышленности ответили на многочисленные вопросы.

## 3. Глобальные рамочные соглашения и Глобальные профсоюзные сети

Генеральный секретарь рассказал о предыстории и целях Глобальных рамочных соглашений ICEM (ГРС) и остановился на тех трудностях, с которыми сталкиваются профсоюзы при создании и администрировании глобальных профсоюзных сетей ICEM и которые необходимо решить, чтобы сети были эффективными и устойчивыми. Он подчеркнул, в частности, что работа в рамках профсоюзных сетей не означает проведения заседаний. Сети могут успешно работать через обмен электронными посланиями, которые позволяют гораздо чаще осуществлять контакты и лучше взаимодействовать, чем это можно делать путем организации заседаний.

## 4. Выступления докладчиков и дискуссия на тему: Профсоюзные сети и глобальные соглашения

**Бернд Шнайдер (Bernd Schneider)**, Председатель Европейского рабочего совета (EPC) компании Фройденберг  
**Рон Гувер (Ron Hoover)**, Исполнительный вице-президент USW по резиновой промышленности и пластикам  
**Мицуо Нагумо (Mitsuo Nagumo)**, Президент Японской конфедерации профсоюзов рабочих резиновой промышленности  
**Сирилл Пугон (Cyrille Poughon)**, член EPC компании Мишлен

Михаэль Вольтерс попросил Бернда Шнайдера и Сирилла Пугона рассказать о том, как функционируют Европейские рабочие советы в их компаниях.

Бернд Шнайдер рассказал об истории создания и структуре EPC в компании Фройденберг. В первые 6-7 лет его работы главная проблема состояла в том, чтобы найти путь объединения различных культур отношений в промышленности в разных странах. Сегодня EPC стремятся установить контакты с представителями рабочих Польши, Румынии и Турции. Поэтому EPC нуждаются в содействии национальных профсоюзов, а также в поддержке EMCEF и ICEM. Особая структура производства в Фройденберг позволяет компании перевести производство из одной страны в другую за 24 часа. В настоящее время главным объектом внимания компании Фройденберг является Индия.

Сирилл Пугон рассказал об экономическом положении в компании Мишлен и о структуре EPC. Каждый член EPC имеет право использовать пять оплаченных дней, чтобы пройти курс обучения по вопросам работы EPC. EPC выступил инициатором проведения анализа ситуации по вопросам гигиены и безопасности труда, профилактике профессиональных заболеваний, а также охраны окружающей среды (OHSE) на 7 предприятиях, производящих шины для грузовых автомобилей. Одним из результатов этой работы стало то, что компания согласилась проводить особый курс обучения для всех субподрядных контрактных рабочих на предприятиях Мишлен в Европе, чтобы снизить производственный травматизм.

Мицуо Нагумо рассказал о профсоюзной сети компании Бриджстоун (Bridgestone) и ее руководящем комитете, который проводит ежегодные заседания. Главная цель глобальной профсоюзной сети – улучшить положение дел в сфере OHSE во всех регионах, потому что эта тема представляет интерес для всех профсоюзов. В качестве примера успеха такой работы Мицуо Нагумо упомянул о выделении на всех предприятиях Бриджстоун одной ставки сотрудника, который отвечает за гигиену и охрану труда и различные проекты по борьбе с ВИЧ/СПИД.

Рон Гувер рассказал об истории создания глобальной профсоюзной сети в компании Goodyear. К сожалению, администратор этой сети несколько месяцев назад вышел на пенсию. Профсоюз USW помог руководству компании спасти ее от банкротства. USW подписал соглашение с Goodyear, которое дает право профсоюзу назначать одного члена в Совет директоров компании. В США USW подписал с Goodyear еще одно

соглашение, которое называется «соглашение о нейтралитете». Его цель – гарантировать, что руководство компании не будет прибегать к методам борьбы с профсоюзами, если тот попытается организовать рабочих на предприятиях Goodyear в США. Профсоюз USW также опубликовал несколько номеров «информационного бюллетеня глобальной солидарности» для всех профсоюзов на предприятиях Goodyear в разных странах мира.

Бернд Шнайдер поделился своим опытом работы с Глобальным рамочным соглашением (ГРС) между ICEM, IG BCE и компанией Фройденберг. Вначале руководство дочерних компаний в США не предприняло шагов по противодействию борьбе с профсоюзами, а руководство компании в Германии не уделяет достаточного внимания этому соглашению: о нем до сих пор ничего не говорится на веб-сайте Фройденберг. Главным вопросом для обсуждения с руководством компаний для цеховых профсоюзных уполномоченных, рабочих советов и профсоюзов во всем мире являются вопросы OHSE. Необходимо улучшать ситуацию в этой сфере.

В заключение Михаэль попросил всех докладчиков назвать по две основные конкретные задачи для улучшения работы тех структур, о которых они рассказывали.

**Глобальная профсоюзная сеть Бриджстоун:** Глобальное соглашение по вопросам гигиены и безопасности труда.

**Глобальная профсоюзная сеть Goodyear:** Глобальное соглашение по правам трудящихся и вопросам OHSE

**Мишлен:** Было бы лучше, если бы ЕРС могли влиять на принятие важных решений руководством компании прежде, чем на предприятии начинаются экономические проблемы.

**Глобальное рамочное соглашение с Фройденберг:** Установить контакты с другими отраслями промышленности, чтобы продемонстрировать синергетический эффект совместных действий, например: производители автомобилей и производители двигателей. Обеспечить получение более полной информации о токсичных веществах и обмен ею.

После выступления докладчиков и последующей дискуссии Генеральный секретарь суммировал опыт ICEM. Каждой глобальной профсоюзной сети необходим администратор. Все Глобальные рамочные соглашения (ГРС) распространяются на США, и в будущем это сохранится. ГРС, заключаемые ICEM, отличаются от некоторых соглашений, заключаемых другими глобальными профсоюзными федерациями (ГПФ) тем, что наши соглашения разрабатываются так, чтобы быть подлинно глобальными, а не просто «международными». Если не хватает денег для перевода документов, профсоюзы должны использовать программы машинного перевода, которые имеются в Интернете. Когда речь идет о

сравнительно простом переводе, это может помочь улучшить взаимопонимание между людьми из разных стран, преодолеть языковой барьер

## **5. Женщины в резиновой промышленности**

Генеральный секретарь проанализировал вопрос о женщинах в резиновой промышленности и о трудностях, с которыми они сталкиваются. Он сказал, что главный проект, над которым работает Женский комитет ICEM, - добиваться «равной оплаты за равноценную работу».

## **6. Контрактный труд и найм через агентство**

Генеральный секретарь подробно рассказал о том, что сделано в последнее время ICEM по вопросам контрактного труда и найма через агентство. В январе 2006 г. Генеральный секретарь предложил МКСП, Консультативному комитету профсоюзов при ОЭСР (TUAC) и ГПФ сотрудничать в рамках совместного проекта по этим вопросам и получил их согласие. Далее выступили несколько делегатов, которые согласились с тем, что необходима четкая политика по решению этих проблем, потому что во всем мире наблюдается рост численности этих категорий трудящихся. Они также поддержали предложение о том, что нужно организовывать этих рабочих в профсоюзы и отстаивать их право на заключение коллективных соглашений. Конференция единодушно признала, что необходимо заниматься этими вопросами.

## **7. Анализ ответов на вопросы анкеты**

Отвечая на вопрос о результатах анкетирования, Михаэль Вольтерс рассказал, что было получено только 13 заполненных анкет, а этого недостаточно, чтобы репрезентативно оценить положение дел в отрасли. Те профсоюзы, которые ответили на анкету, выразили обеспокоенность ростом контрактного труда или рассказали о том, как они решили данную проблему.

## **8. Вопросы гигиены и безопасности труда, а также охраны окружающей среды в резиновой промышленности**

Редж Грин рассказал об основных проблемах гигиены и безопасности труда в резиновой промышленности, о типичных заболеваниях и факторах риска для здоровья в этой отрасли. Он также разъяснил, как можно решать эти проблемы и предложил поддержку ICEM в случае необходимости. Он подчеркнул важность использования существующих положений ГРС по вопросам OSHE, а также необходимость разработки новых положений и улучшения работы в этой области в рамках существующих глобальных профсоюзных сетей.

## **9. Перспективный план действий**

Генеральный секретарь внес на рассмотрение план действий на ближайшие четыре года, состоящий из 5-ти пунктов. План был единогласно принят участниками конференции. План действий включает: 1. Анализ работы существующих сетей; 2. Повышение стандартов OSHE в Глобальных рамочных соглашениях; 3. Приоритетное внимание контрактному труду и найму через агентство; 4. Диалог с ТНК в резиновой промышленности о заключении новых ГРС (первоочередные цели – соглашения с компаниями Мишлен и Континентал); 5. Работа по достижению гендерного равенства.

Затем участники конференции единогласно приняли 2 резолюции: В одной из них говорится о поддержке профсоюза Lastik-İş, ведущего переговоры о заключении коллективного трудового соглашения с транснациональными шинными компаниями. Во второй резолюции выражается солидарность с профсоюзами в Великобритании и Польше и их членами, ведущими борьбу за сохранение рабочих мест на двух предприятиях Goodyear, которые планируется закрыть в ближайшем будущем. Руководство Goodyear объявило об этих планах накануне открытия нашей конференции.

Полный текст плана действий и двух резолюций прилагается.

#### **10. Выборы председателя секции резиновой промышленности ICEM**

Поступило предложение переизбрать Лео Джерарда из профсоюза USW председателем секции резиновой промышленности ICEM на следующие четыре года. Делегаты единогласно проголосовали за это предложение.