

**Compte rendu succinct de la Conférence mondiale de l'ICEM
pour les industries du caoutchouc
6-7 avril 2006
Istanbul (Turquie)**

1. Ouverture

1.1 Ron Hoover est élu Président de la conférence en l'absence de Leo Gerard. Le camarade Hoover demande aux participants d'excuser Leo Gerard, Président international de l'USW, qui n'a pu se libérer en raison d'une importante réunion aux États-Unis avec l'AFL-CIO et "Change to Win".

1.2 Abdullah Karacan, Président du syndicat du pays hôte, Lastik-Is, souhaite aux délégués la bienvenue en Turquie. Il retrace l'historique des 57 années d'existence de Lastik-Is et de sa longue relation avec l'ICEM. Il explique ensuite les difficultés qu'il rencontre actuellement dans la négociation d'une nouvelle convention collective pour le secteur du pneu en Turquie et qui pourraient déboucher sur une grève.

1.3 Le Secrétaire général de l'ICEM, Fred Higgs, souhaite la bienvenue aux délégués à la Conférence mondiale du caoutchouc de l'ICEM. Il attire l'attention sur les avancées obtenues depuis la dernière conférence mondiale et sur la nécessité de renforcer la coordination des activités syndicales à l'échelon mondial. Le processus de mondialisation pèse sur les syndicats dans pratiquement tous les pays. Ceux-ci n'arrivent pas à obtenir les mêmes droits pour les travailleurs du monde entier et ils doivent faire face aux pressions du patronat qui veut faire reculer les droits des travailleurs des pays industrialisés face à la concurrence des pays en développement. Le Secrétaire général conclut en encourageant les délégués à la conférence à mettre en place une stratégie efficace pour le secteur du caoutchouc.

2. Faits marquants et grands enjeux dans l'industrie du caoutchouc

Michael Wolters présente le rapport sur le secteur du caoutchouc et commente ses principaux points :

1. La pénurie de caoutchouc naturel en 2015
2. La croissance du marché chinois
3. Les nouveaux concurrents (grands fabricants de pneus) de Chine, d'Inde et de Russie
4. Le développement du marché dans les PECO
5. La hausse de la demande de pneus spéciaux, pour OTR et engins de terrassement par exemple
6. Les nouvelles technologies dans le secteur du pneu et les autres secteurs

Dans la discussion qui suit, un délégué japonais demande quelle est la politique de l'ICEM vis-à-vis de la Chine et des syndicats chinois; il se dit aussi préoccupé par le manque d'information sur l'industrie du caoutchouc autre que celle du pneu et attire l'attention en particulier sur le secteur des chaussures et semelles en caoutchouc.

Des délégués d'Afrique du Sud et du Brésil expriment leurs inquiétudes devant les pressions accrues des sociétés multinationales sur les organisations syndicales. Tous deux soulignent la nécessité d'un effort de coordination et de communication pour renforcer le mouvement syndical.

Un délégué du TGWU (Royaume-Uni) fait appel à la solidarité des participants à la conférence avec le GMB britannique qui lutte pour sauver l'emploi de ses adhérents de l'usine Dunlop de Washington, dans le comté de Tyne and Wear, au Royaume-Uni, dont la fermeture a été annoncée, la veille, par la direction de Goodyear.

Le délégué français de la FCE-CFDT signale que 82% des ventes de caoutchouc réalisées en France l'ont été par des multinationales et que le nombre des salariés de ce secteur diminue.

Les délégués de l'USW (États-Unis) font le point et apportent un complément d'information sur le combat qu'ils mènent contre Continental Tyres of North America (CTNA) à son usine de Charlotte.

Ensuite, le Secrétaire général de l'ICEM et le Responsable de la division d'industrie répondent aux diverses questions des délégués.

3. Accords cadres mondiaux et Réseaux syndicaux mondiaux

Le Secrétaire général retrace l'histoire et explique les objectifs des Accords cadres mondiaux; il évoque aussi les défis que doivent relever les syndicats pour mettre sur pied et gérer les réseaux syndicaux mondiaux de l'ICEM s'ils veulent que ceux-ci soient efficaces et ne soient pas éphémères. Il insiste en particulier sur le fait que travailler dans un réseau ne se limite pas à organiser des réunions; on peut obtenir des résultats en utilisant le courrier électronique qui permet des contacts beaucoup plus fréquents qu'avec des réunions.

4. Panel : Réseaux et accords mondiaux

Bernd Schneider, Président du CEE de Freudenberg

Ron Hoover, Vice-président exécutif Caoutchouc/Plastique de l'USW

Mitsuo Nagumo, Président de la Confédération japonaise des syndicats de travailleurs du caoutchouc

Cyrille Poughon, membre du CEE de Michelin

Michael Wolters demande à Bernd Schneider et Cyrille Poughon d'expliquer ce que font les comités d'entreprise européens (CEE) dans leurs entreprises.

Bernd décrit l'histoire et la structure du CEE de Freudenberg. Au cours des cinq à six premières années, la principale difficulté a été de trouver un moyen de concilier les différents systèmes de relations professionnelles des pays représentés.

Actuellement, le CEE cherche à établir des contacts avec des représentants des travailleurs de Pologne, de Roumanie et de Turquie. C'est pourquoi il a besoin de l'aide du syndicat national ainsi que d'un soutien de l'EMCEF et de l'ICEM.

L'organisation de la production propre à Freudenberg permet à celle-ci de basculer la

production d'un pays à un autre en l'espace de 24 heures. Pour l'instant, Freudenberg s'intéresse beaucoup à l'Inde.

Cyrille dépeint la situation économique de Michelin et la structure de son CEE. Chaque membre du CEE a droit à 5 jours de formation rémunérés dans les domaines touchant au CEE. Le CEE a fait procéder à une étude sur la santé, la sécurité au travail et l'environnement (SSTE) dans 7 usines de pneus pour camions. Un de ses résultats a été que l'entreprise a accordé, à la demande du CEE, une formation spéciale à la santé et la sécurité pour tous les travailleurs des sous-traitants travaillant sur les sites de production de Michelin en Europe, cela afin de diminuer le nombre des accidents et lésions.

Mitsuo Nagumo fait rapport sur le réseau de Bridgestone et son comité de pilotage qui se réunit chaque année. L'objectif premier du réseau syndical mondial est d'améliorer la SSTE dans chaque région, parce qu'il s'agit là d'un thème intéressant tous les syndicats. À titre d'exemple des résultats obtenus par son action, Mitsuo cite la création dans chaque usine Bridgestone d'un poste de responsable de la santé, la sécurité et divers projets HIV/Sida.

Ron Hoover retrace l'historique du réseau syndical mondial de Goodyear. Hélas, son administrateur a pris sa retraite il y a quelques mois. L'USW a aidé la direction à éviter la faillite de l'entreprise. Il a signé avec Goodyear un accord lui octroyant un siège au conseil d'administration de l'entreprise. Aux États-Unis, le syndicat a aussi négocié avec l'entreprise un "accord de réelle neutralité" qui garantit que la direction ne recourra pas à des pratiques antisyndicales si le syndicat veut syndiquer le personnel d'une usine Goodyear sur le territoire américain. Par ailleurs, l'USW a publié plusieurs numéros d'un "bulletin de solidarité mondiale" destiné à tous les syndicats de Goodyear dans le monde.

Bernd Schneider relate son expérience de l'Accord cadre mondial entre l'ICEM IG-BCE et Freudenberg. Au début, les directions des filiales américaines ne se sont pas souciées des problèmes d'antisindicalisme et la direction allemande ne prête guère d'attention à cet accord qui n'est même pas mentionné sur le site Internet de l'entreprise. La SSTE est un thème intéressant au plus haut point la direction et les délégués d'ateliers, les comités d'entreprises et les syndicats du monde entier; il faudrait remédier à cette situation.

Finalement, Michael demande à tous les participants au panel de citer deux objectifs majeurs qui permettraient d'améliorer le fonctionnement des structures qui viennent d'être décrites.

Réseau Bridgestone : Un accord mondial sur la santé et la sécurité.

Réseau Goodyear : Un accord mondial sur les droits du travail et la SSTE.

Michelin : Il vaudrait mieux que le CEE soit en position d'influencer les décisions importantes de la direction avant qu'une usine se trouve en difficulté économique.

Accord Freudenberg : Contacter d'autres secteurs pour démontrer les synergies étroites existant entre plusieurs secteurs, par exemple les constructeurs de voitures

et le secteur de l'automobile. Obtenir plus d'information et améliorer la communication à propos des substances dangereuses.

Après le panel, le Secrétaire général résume les enseignements que peut en tirer l'ICEM. Chaque réseau syndical mondial a besoin d'un administrateur; tous les accords-cadres mondiaux englobent les USA, et cela continuera; les accords-cadres mondiaux diffèrent d'autres accords conclus avec d'autres FSI dans la mesure où les accords de l'ICEM sont conçus pour être d'authentiques accords mondiaux plutôt que simplement "internationaux"; s'ils n'ont pas les moyens de faire traduire les documents, les syndicats doivent envisager de recourir aux outils de traduction automatique disponibles sur Internet ce qui, dans le cas de communications simples, peut favoriser la compréhension entre les pays et les langues.

5. Les femmes dans l'industrie du caoutchouc

Le Secrétaire général aborde la question des femmes dans le secteur du caoutchouc et des défis qui se posent à elles. Il explique que le grand projet du Comité des femmes de l'ICEM est de lutter pour "un salaire égal pour un travail d'égale valeur".

6. Travail contractuel et intérimaire

Le Secrétaire général relate en détail les activités les plus récentes de l'ICEM s'agissant du travail contractuel et intérimaire. En janvier 2006, il a proposé à la CISL, à la TUAC et aux FSI de coopérer dans un projet commun sur ce thème et toutes ont donné leur accord. Plusieurs délégués prennent la parole et conviennent de la nécessité d'une politique déterminée face à ce problème, car on voit le nombre des travailleurs contractuels et intérimaires se multiplier partout dans le monde. Ils conviennent aussi de la nécessité de syndiquer ces travailleurs et d'essayer d'obtenir des conventions collectives en leur nom. La nécessité d'une action dans ce domaine fait l'unanimité.

7. Évaluation du questionnaire

À une question sur les résultats du questionnaire, Michael Wolters répond qu'il n'a reçu que 13 réponses et que cela ne suffit pas pour donner une image représentative du secteur. Les syndicats qui ont répondu ont soit exprimé leurs préoccupations à propos de la progression du travail contractuel, soit expliqué comment ils avaient résolu ce problème.

8. Santé, sécurité et environnement dans l'industrie du caoutchouc

Reg Green expose les grands enjeux de la santé et la sécurité dans les industries du caoutchouc et explique les maladies et affections de santé propres à ce secteur. Il indique aussi comment relever les défis et propose, au besoin, l'assistance de l'ICEM. Il faut aussi se servir des accords-cadres mondiaux en vigueur dans le domaine de la SSTE, mais aussi obtenir la signature de nouveaux accords et améliorer le travail des réseaux syndicaux mondiaux existant dans le domaine de la santé et la sécurité au travail.

9. Plan d'action pour l'avenir

Le Secrétaire général propose un plan d'action en 5 points pour les quatre prochaines années, lequel est accepté à l'unanimité par les délégués. Ce plan d'action porte sur les points suivants : 1. Audit des réseaux existants; 2. Renforcement de la SSTE dans les accords-cadres mondiaux; 3. Priorité au travail contractuel et intérimaire; 4. Dialogue avec les multinationales du secteur du caoutchouc pour envisager de nouveaux accords-cadres mondiaux (cibles : Continental et Michelin).

Ensuite, les délégués adoptent deux résolutions à l'unanimité. L'une est une déclaration de soutien à Lastik-Is dans sa négociation avec les multinationales du pneu; l'autre une expression de solidarité avec les syndicats britanniques et polonais et leurs adhérents dans leur lutte pour la sauvegarde de l'emploi dans deux usines Goodyear qui devraient fermer dans un avenir proche, suivant l'annonce faite par la direction de Goodyear peu après l'ouverture de la conférence.

Le texte intégral du plan d'action et des deux résolutions est joint en annexe.

10. Élection du Président de la Division de l'industrie du caoutchouc de l'ICEM

La reconduction du mandat de Leo Gerard, de l'USW, a été proposée et les délégués l'élisent à l'unanimité au poste de Président de la Division de l'industrie du caoutchouc de l'ICEM pour les quatre prochaines années.